

Publikationen auf Basis der Daten der BAuA-Arbeitszeitbefragung (Stand: 03.03.2025)

Publications based on the data of the BAuA-Working Time Survey (Date: March, 03, 2025)

2025

Entgelmeier, I. & Nold, J. (2025). Arbeitszeiten – Chancen und Herausforderungen für die Vereinbarkeit. Eine geschlechts- und elternspezifische Betrachtung- WSI Mitteilungen, 78 (1), 47–55. <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2025-1-47>

2024

Backhaus, N. (2024). Verkürzung von Arbeitszeit und „4-Tage-Woche“: Chancen und Herausforderungen für die Arbeits(zeit)gestaltung aus Sicht der Arbeitswissenschaft. Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, 73, 136–146. <https://doi.org/10.1515/zfwp-2024-2010>

Backhaus, N. (2024). Arbeitszeiterfassung, Arbeitsschutz und Flexibilität. Gute Arbeit, 11/2024, 8–12.

Backhaus, N. & Entgelmeier, I. (2024). Arbeiten von zu Hause: Vereinbarungen, Arbeitsbedingungen, Wohlbefinden und Gesundheit. In Statistisches Bundesamt, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) & Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (BiB) (Hrsg.), Sozialreport 2024, . 159–167. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Backhaus, N. & Entgelmeier, I. (2024). Arbeitsort: Arbeitsort: Arbeit von zu Hause vor, während und nach der COVID-19- Pandemie. In Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2023, 63–68. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20240912>

Backhaus, N. & Klasmeier, K. (2024). Zeit zu gehen? Arbeitszeitbedingungen und Fluktuationsabsicht bei abhängigen Beschäftigten in Deutschland. In J. Dettmers, A. Tisch & R. Trimpop (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: Gesundheitsförderliche Arbeit = attraktive Arbeit? Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels, 191–194. Kröning: Asanger Verlag.

Backhaus, N. & Kötter, J. (2024). Arbeitszeiterfassung, Entgrenzung und Flexibilitätsmöglichkeiten für Beschäftigte: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2023 (baua: Bericht kompakt). Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20240507>

Backhaus, N. & Kötter, J. (2024). Arbeitszeit: Arbeitszeiterfassung, Arbeitszeitschutz, Entgrenzung und beschäftigtenorientierte Arbeitszeitflexibilität. In Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2023, 58–62. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20240912>

Backhaus, N., Nold, J., Vieten, L. & Brenscheidt, F. (2024). Gefährdungsfaktor Arbeitszeit: Flexibilisierung und Arbeitszeiterfassung. In J. Dettmers, A. Tisch & R. Trimpop (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: Gesundheitsförderliche Arbeit = attraktive Arbeit? Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels, 23–26. Kröning: Asanger Verlag.

- Braun, A. (2024). Prüfung eines erweiterten Job Demands-Resources-Recovery-Modells bei unabhängigen Beschäftigten: Eine repräsentative Längsschnittuntersuchung über 4 Jahre (Masterarbeit). Dresden: Technische Universität Dresden, Bereich Mathematik und Naturwissenschaften, Fakultät Psychologie.
- Entgelmeier, I. (2024). Arbeitszeiten von Frauen und Männern nach Elternschaft. In Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2023, 77–89. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20240912>
- Hsu, C.-H., & Engelhardt, H. (2024). On the relationship between telework and health in Germany: Causal or selection effects? In: *Socius*, 10, 1–21. <https://doi.org/10.1177/23780231241245227>
- Jung, F., Pabst, A., Löbner, M., Lupp, M., & Riedel-Heller, S. G. (2024). Behind the times? Associations of working-time autonomy with health-related and occupational outcomes in health care personnel—a latent profile analysis. *BMC Public Health*, 24, 825. <https://doi.org/10.1186/s12889-024-18289-0>
- Jurisch, S. (2024). Psychometrische Eigenschaften und Normwerte der Detachmentskala des Recovery Experience Questionnaire in einer repräsentativen Stichprobe der deutschen Erwerbsbevölkerung (Bachelorarbeit). Dresden: Technische Universität Dresden, Bereich Mathematik und Naturwissenschaften, Fakultät Psychologie.
- Kötter, J., Entgelmeier, I. (2024). Länge und Lage der Arbeitszeit. Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2023. In: *baua: Bericht kompakt*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20240910>
- Nold, J., Entgelmeier, I., Kötter, J. (2024). Flexibilität der Arbeitszeit. Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2023. In: *baua: Bericht kompakt*, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2024. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20241204>
- Nold, J., Backhaus, N. & Michel, A. (2024). Die Rolle beschäftigtenorientierter Arbeitszeitflexibilität für die Mitarbeitergewinnung und -bindung: Erfolgsstrategien für eine gesunde und attraktive Arbeitszeitgestaltung. In B. Badura, A. Ducki, J. Baumgardt, M. Meyer & H. Schröder (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2024: Bindung und Gesundheit - Fachkräfte gewinnen und halten*, 59–75. Berlin, Heidelberg: Springer.
- Sacher, A. (2024). Welchen Einfluss haben Arbeitszeitdiskrepanzen auf die Nonwork-to-Work- Segmentationspräferenz von Arbeitnehmenden? (Bachelorarbeit). Aalen: Hochschule Aalen, Studiengang Wirtschaftspsychologie, Fakultät Wirtschaftswissenschaften.
- Varol, Y. Z., & Wendsche, J. (2024, in Druck). Gesundheit bei Lehrkräften fördern! Welche besondere Rolle Erholung für das Wohlbefinden spielt. Stuttgart: Kohlhammer.
- Vieten, L., Backhaus, N. (2024). Arbeitszeit: Verkürzte Ruhezeiten, Arbeitszeitflexibilität und Gesundheit. In: *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2022, Unfallverhütungsbericht Arbeit*, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 61–64. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20230817>
- Vieten, L., & Wendsche, J. (2024). Ausfall von Ruhepausen in Deutschland – Verbreitung und Auswirkungen auf die Erholung, Gesundheit und Zufriedenheit von Beschäftigten. In: *baua: Bericht kompakt*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20240416>
- Wendsche, J. (2024, in Druck). Erholungsförderliche Arbeitsgestaltung: Potentiale für die Fachkräftesicherung in Pflegeberufen. TU Dresden, Habilitationsschrift.
- Wöhrmann, A. M., Brauner-Sommer, C., & Michel, A. (2024). When reality falls short of preferences: a response surface analysis of working time arrangements and older employees' work ability expectations. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 1–13. <https://doi.org/10.1007/s41449-023-00410-5>

2023

- Backhaus, N., & Meyer, S.-C. (2023). Gesunde Arbeitszeitgestaltung in der digitalen Transformation. In: R. Romahn (Hrsg.), *Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis* (3. Auflage), 235–247. Marburg: Metropolis Verlag.

- Backhaus, N., & Vieten, L. (2023). Arbeitszeiten in Deutschland – Länge und Lage im Überblick. In: Sicher ist sicher, 74, 215–220. <https://doi.org/10.37307/j.2199-7349.2023.05>
- Backhaus, N., Nold, J., & Vieten, L. (2023). Working Time Report Germany - Overview of Duration, Location and Flexibility of Working Time (baua: Report brief). Dortmund / Berlin / Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20230117>
- Backhaus, N., Nold, J., & Vieten, L. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland - Länge, Lage und Flexibilität der Arbeitszeit im Überblick. In: baua: Bericht kompakt, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2023. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20230116>
- Backhaus, N., Entgelmeier, I., Nold, J., & Vieten, L. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland: Neue Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. In GfA (Hrsg.), Frühjahrskongress 2023: Nachhaltig Arbeiten und Lernen (S. A.1.4). St. Augustin: GfA-Press. 6 S.
- Backhaus, N., Vieten, L., & Nold, J. (2023). Wann werden Wünsche wahr? Arbeitszeitwünsche und Modelle der Arbeitszeitverkürzung in Deutschland. In GfA (Hrsg.), Frühjahrskongress 2023: Nachhaltig Arbeiten und Lernen (S. A.1.3). St. Augustin: GfA-Press. 6 S.
- BAuA (2023). Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. 2. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20230526>
- Bendixen, L., & Scheel, T. E. (2023). The long-term effects of job demands on psychological detachment and health: The moderating role of leader behaviour. *Work & Stress*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1080/02678373.2023.2244743>
- Entgelmeier, I., Meyer, S.-C., Tisch, A., & Backhaus, N. (2023). Arbeitsort: Hybrides Arbeiten und die Zusammenarbeit von Bürobeschäftigten. Unfallverhütungsbericht Arbeit, In: Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2022, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 65–67. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20230817>
- Entgelmeier, I., & Tisch, A. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland - Arbeit von zuhause. In: baua: Bericht kompakt, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20230509>
- Entgelmeier, I., & Tisch, A. (2023). Working Time Report Germany - Working from Home. In: baua: Bericht kompakt, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20230509>
- Entgelmeier, I., Meyer, S., Tisch, A. & Backhaus, N. (2023). Das Büro als sozialer Ort: Zusammenarbeit in hybriden Arbeitswelten. *Arbeit*, 32(2), 111–132. <https://doi.org/10.1515/arbeit-2023-0008>
- Entgelmeier, I., & Nold, J. (2023). Arbeitszeiten in Deutschland – Mehr Beschäftigte arbeiten zeit- und ortsflexibel. In: Sicher ist sicher, Jg. 74, 329–333.
- Entgelmeier, I., & Wöhrmann, A. M. (2023). Höhere zeitliche Anforderungen bei Mehrfachbeschäftigung. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: baua: Fakten. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20230725>
- Härtel, J., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2023). Arbeitszeitgestaltung und vorzeitiger Ruhestand. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: baua: Fakten. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20230907>
- Kaboth, A., Lück, M., & Hünefeld, L. (2023). Herausfordernde Arbeitszeitmerkmale in der Basisarbeit. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: baua: Fakten. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten2023060>
- Kunz, C., & Millhoff, C. (2023). A longitudinal perspective on the interplay of job demands and destructive leadership on employees' work ability in Germany. *International Archives of Occupational and Environmental Health*. <https://doi.org/10.1007/s00420-023-01962-z>
- Mazei, J., Backhaus, N., Wöhrmann, A. M., Brauner-Sommer, C., & Hüffmeier, J. (2023). Similar, but different: Gender differences in working time arrangements and the work-life interface. *Collabra: Psychology*, 9(1), 87546. <https://doi.org/10.1525/collabra.87546>

- Nold, J., & Backhaus, N. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland: Veränderungen der Arbeitszeit in der SARS-CoV-2-Pandemie (baua: Bericht kompakt). Dortmund / Berlin / Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20230321>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2023). Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2015, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230925>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2023). Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2017, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230926>
- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., Tisch, A., Brauner-Sommer, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2023). Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2019, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230927>
- Pattloch, D., Weißphal, M., Menze, L., Nold, J., Vieten, L., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2023). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230929>
- Siefer, A., Nold, J., & Brenscheidt, F. (2023). Arbeitszeiten in Deutschland - Struktur und Entwicklungstendenzen, In: Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis, Romahn, R. (Hrsg.) Marburg: Metropolis-Verlag 2023.
- Vieten, L. (2023). Arbeitszeiten und Erholung in Deutschland - eine Untersuchung ihres Zusammenspiels und ihrer Bedeutung für die Gesundheit von Beschäftigten. In: Dissertation, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, 184. Heidelberg.
- Vieten, L., Brenscheidt, F. (2023). Arbeit, wenn andere frei haben: Lage der Arbeitszeit. baua: Aktuell, 23(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2023.html>
- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., Wendsche, J., & Michel, A. (2023). Employees' work breaks and their physical and mental health: Results from a representative German survey, Applied Ergonomics, 110 (2023), 103998. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2023.103998>
- Wendsche, J., & Braun, A. (2023). Pausensituation bei Lehrkräften in Deutschland. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, In: baua: Fakten. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20231211>
- Wendsche, J., Varol, Y.Z., & Ullmann, S. (2023). Schulpausen: Wie Grundschullehrkräfte in der Ruhe Kraft finden können, Grundschule aktuell, 163, 29–33.
- Wendsche, J., Tschetsche, L., Lohmann-Haislah, A., Schulz, A., Schuller, K. & Schöllgen, I. (2023). Mentale Erholung von der Arbeit: Abschalten lernen. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: baua:praxis. <https://doi.org/10.21934/baua:praxis20230808>
- Wöhrmann, A.M., Backhaus, N., & Ducki, A. (2023). Mobiles Arbeiten: Chancen und Risiken. In: Badura, B., Ducki, A., Baumgardt, J., Meyer, M., & Schröder, H. (Hrsg.) Fehlzeiten-Report 2023. Zeitenwende – Arbeit gesund gestalten, Springer, Berlin, Heidelberg, 255–270. https://doi.org/10.1007/978-3-662-67514-4_16

2022

- Backhaus, N. (2022). Beschäftigte in versorgungsrelevanten Berufen. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 157–163. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Backhaus, N., & Entgelmeier, I., 2022. Arbeitsort: Homeoffice, Telearbeit und mobiles Arbeiten – Verbreitung, Häufigkeit und Wünsche. In: BMAS (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2021: Unfallverhütungsbericht Arbeit. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesministerium für Arbeit und Soziales. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20220718>

- Backhaus, N., & Vieten, L. (2022). Länge der Arbeitszeit. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 28–56. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Backhaus, N., & Nold, J. (2022). Gesunde Grenzen der Arbeitszeit: Wie Beschäftigte von der Arbeitszeiterfassung profitieren können. In: Sicher ist sicher, 01/2022, 19–22. <https://doi.org/10.37307/j.2199-7349.2022.01.06>
- Backhaus, N., Nold, J., Vieten, L., & Entgelmeier, I. (2022). Methodisches Vorgehen in Befragung und Report. In: BAuA (Hrsg.), Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021 (baua: Bericht). Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. 5–21 <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- BAuA (2022). Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Work availability types and well-being in Germany—a latent class analysis among a nationally representative sample. In: Work & Stress, 36(3), 251–273. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1969475>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), 2022. Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2021: Unfallverhütungsbericht Arbeit. Dortmund/Berlin/Dresden. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20220718>
- Dütsch, M. (2022). Arbeitsbedingungen in systemrelevanten Berufen. In: Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2021. Unfallverhütungsbericht Arbeit 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 142–148. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20220718>
- Dütsch, M. (2022). COVID-19 and the labour market: What are the working conditions in critical jobs? Journal for Labour Market Research, 56 (10), 1–17. <https://doi.org/10.1186/s12651-022-00315-6>
- Entgelmeier, I., & Tisch, A. (2022). Arbeit von zuhause. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 105–117. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Entgelmeier, I., Backhaus, N., Nold, J., & Tisch, A. (2022). BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019: Digitale Informations- und Kommunikationstechnologien und ihr Zusammenhang mit Arbeitsintensität, zeitlicher Entgrenzung und Arbeitszeitflexibilität. 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2022. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221128>
- Entgelmeier, I. (2022). Arbeiten von zuhause und Entgrenzung: Eine Frage betrieblicher Gestaltung? Der Zusammenhang zwischen betrieblich vereinbartem und nicht vereinbartem Arbeiten von zuhause und einem belastungsbasierten Work-Home Konflikt nach Geschlecht. In Sozialpolitik.ch, Vol. 2/2022, 1–26. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-223>
- Fähnrich, J., Wöhrmann, A. M., Richter, G., & Michel, A. (2022): Silver Worker: Erwerbstätige im Ruhestandsalter. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 145–156. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Hünefeld, L., Ahlers, E., Vogel, S. E., & Meyer, S.-C. (2022). Work intensity and its determinants. An overview of the analytical potential of employment surveys. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 76, 1–9. <https://doi.org/10.1007/s41449-021-00273-8>
- Holler, M., & Dörflinger, N., (2022). Entlohnung von Interaktionsarbeit. Faktenblatt 03. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. S. 4, Projektnummer: F 2488.
- Holler, M., & Dörflinger, N., (2022). Interaktionsarbeit als besondere Form der Erwerbsarbeit. In: BMAS (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2021: Unfallverhütungsbericht Arbeit. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesministerium für Arbeit und Soziales. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20220718>
- Junghanns, G., Kersten, N., & Schütte, M. (2022). Informationsüberflutung durch digitale Medien. Gesundheitliche Effekte im Querschnitt der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU), 57, 13–18.

- Junghanns, G. (2022). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. In A. Schulz-Dadaczynski, N., Stab, A., Lohmann-Haislah & G. Junghanns (Hrsg.), *Arbeitsintensität. Umgang mit Zeitdruck, Leistungsdruck und Informationsflut in der betrieblichen Praxis, Managementpsychologie, Band 4*. Göttingen: Hogrefe. 63–76.
- Kersten, N., & Junghanns, G. (2022). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. Gesundheitliche Beschwerden im Längsschnitt der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*. Online Vorveröffentlichung. <https://doi.org/10.1007/s40664-022-00469-7>
- Kötter, J. (2022). Freiheit oder interessierte Selbstgefährdung? Eine Analyse gesundheitsrelevanter Effekte von Zeit- und Leistungsdruck sowie orts- und zeitflexiblem Arbeiten (Masterarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.
- Lück, M., Kaboth, A., & Hünefeld, L. (2022). Basisarbeit. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 105–117. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Meyer, S.-C., & Backhaus, N. (2022). Wie nehmen Beschäftigte den technologischen Wandel wahr? Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *BAuA Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20220824>
- Nold, J., & Wöhrmann, A. M. (2022). Flexibilität der Arbeitszeit. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 77–103. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Nold, J., & Stein, L.-K. (2022). Solo-Selbstständige und Selbstständige mit Mitarbeitenden. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 118–126. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Nold, J., & Backhaus, N. (2022). Jede Stunde zählt? Arbeitszeiterfassung und -konten für verschiedene Überstundengründe und -ausgleichsformen. In: *sozialpolitik.ch, Volume 2 2022*. 1–39. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-221>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221024>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221025>
- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., Zink, S., Tisch, A., Brauner-Sommer, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221026>
- Petersen, J., Wendsche, J., & Melzer, M. (2022). Nurses' emotional exhaustion: Prevalence, psychosocial risk factors and association to sick leave depending on care setting—A quantitative secondary analysis. *Journal of Advanced Nursing*, 00, 1–12. <https://doi.org/10.1111/jan.15471>
- Venz, L., & Wöhrmann, A. M. (2022): Always on Call: Is there an Age Advantage in Dealing with Availability and Response Expectations? *Work, Aging and Retirement*, 1–16. <https://doi.org/10.1093/workar/waac034>
- Vieten, L., & Brenscheidt, F. (2022). Lage der Arbeitszeit. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 57–76. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Vieten, L., & Nold, J., (2022). Arbeitszeit: Arbeitszeiterfassung, Arbeitszeitkonten und Entgrenzung. In: *BMAS (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2021: Unfallverhütungsbericht Arbeit*. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesministerium für Arbeit und Soziales. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20220718>

- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Boundaryless working hours and recovery in Germany. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 95(1), 275–292. <https://doi.org/10.1007/s00420-021-01748-1>
- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Work-time control and exhaustion: Internal work-to-home interference and internal home-to-work interference as mediators. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), 3487. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063487>
- Wöhrmann, A. M., & Entgelmeier, I. (2022). Mehrfachbeschäftigung. In *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 127-133. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>

2021

- Backhaus, N. (2021). Versorgungsrelevante Arbeitszeiten? Arbeitszeitmuster bei Beschäftigten in kritischen Infrastrukturen. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 56, 550–556.
- Backhaus, N., Stein, L.-K., & Entgelmeier, I. (2021). Arbeitszeiterfassung und Flexibilität - Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. *BAuA Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20211001>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2021). Work availability types and well-being in Germany—a latent class analysis among a nationally representative sample. *Work & Stress*. Online Vorveröffentlichung. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1969475>
- Certa, M., & Schröder, T. (2021). Die Logistik im Fokus empirischer Analysen: Arbeitsbedingungen und Arbeitsfähigkeit in der Lagerwirtschaft sowie den Post- und Zustelldiensten. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 75, 251–265. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00233-8>
- Dütsch, M. (2021). COVID-19 and the labour market: What are the working conditions like in critical jobs? *baua: Preprint*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:preprint20210624>
- Dütsch, M., & Bruttel, O. (2021). Cumulative risks in a segmented labour market: Working-time patterns of low-wage workers. *baua: Focus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:focus20210505>
- Groß, V., van Mark, A., & Wöhrmann, A. M. (2021). Begriffsdefinition und Häufigkeit von Schichtarbeit. In *Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (Hrsg.), Leitlinie „Gesundheitliche Aspekte und Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit“ S2k, Kurzfassung (AWMF Registernummer 002 – 030)*, 9f.
- Havekost, S. (2021). *Arbeitszeitgestaltung und Work-Family-Konflikt in Deutschland: Eine empirische Untersuchung auf Basis repräsentativer Beschäftigtendaten (Masterarbeit)*. Braunschweig: Technische Universität Braunschweig, Carl-Friedrich-Gauß-Fakultät.
- Hünefeld, L., Ahlers, E., Vogel, S. E., & Meyer, S.-C. (2021). Arbeitsintensität und ihre Determinanten. Eine Übersicht über das Analysepotential von Erwerbstätigenbefragungen. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*. <https://doi.org/10.1007/s41449-021-00273-8>
- Hünefeld, L., Meyer, S.-C., & Backhaus, N. (2021). Digitalization of Employment: Working via Online Platforms. In C. Korunka (Hrsg.), *Flexible Working Practices and Approaches: Psychological and Social Implications*. Springer International Publishing, 167–190. https://doi.org/10.1007/978-3-030-74128-0_9
- Kümmerling, A., & Schmieja, V. (2021). Arbeitszeiten während der Corona-Pandemie: Wachsende Unterschiede zwischen Frauen und Männern: *IAQ-Arbeitszeitmonitor*. *IAQ-Report 07/2021* <https://doi.org/10.17185/duerpublico/74819>
- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Nold, J., Stein, L.-K., Tisch, A., Brauner, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2021). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. *baua: Datendokumentation*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20211108>

- Reh, S., Wieck, C., & Scheibe, S. (2021). Experience, vulnerability, or overload? Emotional job demands as moderator in trajectories of emotional well-being and job satisfaction across the working lifespan. *Journal of Applied Psychology*, 106(11), 1734–1749. <https://doi.org/10.1037/apl0000859>
- Sappl, A. (2021). *Telearbeit als Motivationsfaktor: Eine Analyse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 zum Einfluss von Home-Office auf Mitarbeiterengagement* (Bachelorarbeit). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.
- Strauß, R., Tisch, A., Vieten, L., & Wehrmann, J. (2021). Hohe Anforderungen, wenig Ressourcen: Arbeitszeiten in der Alten- und Krankenpflege. *baua: Fakten*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20210119>
- Tisch, A., Backhaus, N., Hartwig, M., Meyer, S.-C., & Wischniewski, S. (2021). Digitalisierung und Arbeitsbedingungen. In Statistisches Bundesamt, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung & Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (Hrsg.), *Datenreport 2019 - ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland*. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung, 189–196).
- Tisch, A., Hartwig, M., Wischniewski, S., Backhaus, N., & Meyer, S. (2021). Die Erhebung digitaler Arbeitsmittel in Großbefragungen und ihr Zusammenhang mit psychosozialen Arbeitsbedingungen - Erfahrungen aus zwei Studien: DiWaBe und BAuA-Arbeitszeitbefragung. *Das Gesundheitswesen* 83(08/09), 675. <https://doi.org/10.1055/s-0041-1732030>
- Tisch, A., Richter, G., & Ribbat, M. (2021). Die digitale Transformation der Arbeit: Lernanforderungen und Lernchancen. In P. Dehnbostel, G. Richter, T. Schröder & A. Tisch (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in der digitalen Arbeitswelt. Zukünftige Anforderungen und berufliche Lernchancen* (S. 93–108). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Wöhrmann, A. M., Brauner, C., & Michel, A. (2021). BAuA Working Time Survey (BAuA-WTS; BAuA-Arbeitszeitbefragung). *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, 241(2), 287–295. <https://doi.org/10.1515/jbnst-2020-0035>
- Wöhrmann, A. M., Dilchert, N., & Michel, A. (2021). Working time flexibility and work-life balance. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 75, 74–85. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00230-x1>
- Wöhrmann, A. M., & Ebner, C. (2021). Understanding the bright side and the dark side of telework: An empirical analysis of working conditions and psychosomatic health complaints. *New Technology, Work and Employment*, 36(3), 348–370. <https://doi.org/10.1111/ntwe.12208>

2020

- Backhaus, N., & Tisch, A. (2020). Verkürzte Ruhezeiten und Erholung bei Vollzeitbeschäftigten. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden*, 71–80. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Telearbeit in Deutschland. *baua: Bericht kompakt* (2. Aufl.). Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20191216.2>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 - 2017 - 2019. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201217>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Working Time Survey: Telework in Germany. *baua: Report brief*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20200325>
- Brauner, C. (2020). *Die Rolle der Arbeitszeitgestaltung und der Gestaltung der Schnittstelle von Arbeit und Privatleben für das Wohlbefinden von Erwerbstätigen* (Dissertation). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Brauner, C., & Tisch, A. (2020). Menschengerechte Arbeitszeiten – Grundlagen, Kriterien und Gestaltungsmöglichkeiten. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2020*, 203–215 Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-61524-9>

- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2020). Work-Life-Balance – die Rolle der Arbeitszeitgestaltung. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden, 87–94.
<https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., Backhaus, N., Brenscheidt, F., & Tisch, A. (2020). Überstunden, Ausgleichsmöglichkeiten, Gesundheit und Work-Life Balance. Sozialpolitik.ch, 2020(3), 3.5.
<https://dx.doi.org/10.18753/2297-8224-168>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2020). Congruence is not everything: A response surface analysis on the role of fit between actual and preferred working time arrangements for work-life balance. Chronobiology International, 37(9-10), 1287–1298.
<https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1803897>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) (2020). Überblick zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Arbeitsort. In: BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2019, 72–73.
<https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201215>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) (2020). Überblick zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Arbeitszeit. In: BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2019, 67–71.
<https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201215>
- Häring, A., Schütz, H., Kleudgen, M., Brauner, C., Vieten, L., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2020). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20200728>
- Hünefeld, L., Meyer, S.-C., Ahlers, E., & Erol, S. (2020). Arbeitsintensität als Gegenstand empirischer Erhebungen. Das Potential repräsentativer Erwerbstätigenbefragungen für die Forschung. WSI-Mitteilungen 73(1), 19–28. <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2020-1-19>
- Hünefeld, L., Wöhrmann, A. M., & Brauner, C. (2020). Arbeiten unter Druck: Arbeitsintensität, Arbeitszeitautonomie und Wohlbefinden von Beschäftigten in Deutschland. In: M. Griesbacher, J. Hödl, J. Muckenhuber & K. Scaria-Braunstein (Hrsg.), Intensivierung der Arbeit – Perspektiven auf Arbeitszeit und technologischen Wandel. Wien: new academic press.
- Junghanns, G., & Kersten, N. (2020). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz: Gesundheitliche Konsequenzen. Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie, 70(1), 8–17.
<https://doi.org/10.1007/s40664-019-00370-w>
- Karhula, K., Wöhrmann, A. M., Brauner, C., Härmä, M., Kivimäki, M., Michel, A., & Oksanen, T. (2020). Working time dimensions and well-being: A cross-national study of Finnish and German health care employees. Chronobiology International, 37(9-10), 1312–1324.
<https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1778716>
- Kurz, N. (2020). Psychische Belastungen der Arbeitswelt. Auswirkungen erweiterter berufsbezogener Erreichbarkeit auf die Gesundheit von Arbeitnehmern. Eine empirische Analyse anhand der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 (Masterarbeit). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.
- Melzer, M. (2020). Arbeitssituation und Gesundheit beruflich Pflegender. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden, 136–145. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Pohlmeyer, M. (2020). Einfluss von Homeoffice auf die Zufriedenheit mit der Work-Life-Balance (Bachelorarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.
- Steinmann, B., Steidelmüller, C., & Thomson, B. (2020). Führungsverhalten als Schlüsselfaktor für arbeitsbezogene Anforderungen und Ressourcen und die psychische Gesundheit der Beschäftigten. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden, 118–126.
<https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>

- Strauß, R., & Brauner, C. (2020). Dauernachtarbeit in Deutschland - Arbeit gegen biologische und soziale Rhythmen. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20200212>
- Tisch, A., Backhaus, N., & Wöhrmann, A. M. (2020). Telearbeit in Deutschland: Männer und Frauen im Vergleich. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 55, 638–641.
- Tisch, A., & Vieten, L. (2020). Flexible Arbeitszeiten: Verteilung von Anforderungen und Ressourcen. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden*, 56–62. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Vieten, L., & Brauner, C. (2020). (Keine) Zeit für Erholung?. Repräsentative Zahlen der BAuA-Arbeitszeitbefragung zu Arbeitszeit, Erholung und Gesundheit. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20200811>
- Wielga, J. (2020). Betriebliche Mitbestimmung und Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung – Welchen Einfluss hat die betriebliche Mitbestimmung auf die Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung Büro-tätiger? (Masterarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.
- Wöhrmann, A. M. (2020). Häufigkeit der Schichtarbeit in Deutschland. In: Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (Hrsg.), *Leitlinie „Gesundheitliche Aspekte und Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit“ S2k (AWMF Registernummer 002 – 030)* (S. 16–18).
- Wöhrmann, A. M., Backhaus, N., Tisch, A., & Michel, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Pendeln, Telearbeit, Dienstreisen, wechselnde und mobile Arbeitsorte. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2020. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20200713>
- Wöhrmann, A. M., & Brauner, C. (2020). Entgrenzung bei ortsflexibler Arbeit und berufsbedingter Mobilität. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden*, 63–70. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Wöhrmann, A. M., Brauner, C., & Michel, A. (2020). Working time preferences and early and late retirement intentions. *Chronobiology International*, 37(9), 1283–1286. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1806291>

2019

- Backhaus, N., Brauner, C., & Tisch, A. (2019). Auswirkungen verkürzter Ruhezeiten auf Gesundheit und Work-Life-Balance bei Vollzeitbeschäftigten: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 73(4), 394–417. <https://doi.org/10.1007/s41449-019-00169-8>
- Backhaus, N., Brenscheidt, F., & Tisch, A. (2019). Verkürzte Ruhezeiten bei Vollzeitbeschäftigten: Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses*. GfA-Press.
- Backhaus, N. (2019). Arbeitszeitbefragungen 2015 und 2017 im Vergleich: Arbeitszeiten in Deutschland weitgehend stabil. *baua: Aktuell*, 19(1), 3–4. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Beermann, B. (2019). Menschengerechte Gestaltung der Arbeit - Arbeitsschutz in der digitalisierten Arbeitswelt. In: L. Schröder (Hrsg.), *Arbeitsschutz und Digitalisierung - Impulse für eine moderne Arbeitsgestaltung*. Gute Arbeit ver.di-Reader 2020. ver.di
- Beermann, B., Backhaus, N., Tisch, A., & Brenscheidt, F. (2019). Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Arbeitszeit und gesundheitlichen Auswirkungen. In: *baua: Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20190329>
- Brauner, C. (2019). Arbeitszeitwünsche: Zwischen Wunsch und Wirklichkeit. *baua: Aktuell*, 19(1), 4–5. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Brauner, C., Frank, K., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2019). Health and work-life balance across types of work schedules: A latent class analysis. *Applied Ergonomics*, 81. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2019.102906>

- Brauner, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2019). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. baua: Datendokumentation. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190531>
- Brauner, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2019). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. baua: Datendokumentation. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190603>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2019). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten in Deutschland im Überblick. baua: Bericht kompakt. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20190731>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2019). BAuA-Working Time Survey: Working time preferences of employees in Germany – Results at a Glance. baua: Report brief. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20190826>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2019). Erholung während und nach der Arbeit: Ein repräsentativer Überblick. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. GfA-Press.
- Junghanns, G., & Kersten, N. (2019). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie, 69(3), 119–132. <https://doi.org/10.1007/s40664-018-0320-7>
- Michel, A. (2019). Erholung während und nach der Arbeit - Warum Abschalten und Entspannen so wichtig sind. baua: Aktuell, 19(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Pallentin, V. S. (2019). The influence of workplace flexibility arrangements for men and women in different life stages on work-life balance and psychosomatic health (Masterarbeit). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Ratermann, L., Backhaus, N., Brauner, C., & Tisch, A. (2019). Verkürzte Ruhezeiten: Auswirkungen auf die Gesundheit und die Work-Life-Balance. baua: Bericht kompakt. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20191030>
- Schulz-Dadczynski, A., Junghanns, G., & Lohmann-Haislah, A. (2019). Extensives und intensiviertes Arbeiten in der digitalisierten Arbeitswelt – Verbreitung, gesundheitliche Risiken und mögliche Gegenstrategien. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), Fehlzeiten-Report 2019, 267–281. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-59044-7>
- Tisch, A. (2019). Gut gestaltete Arbeitszeit ist Arbeitsschutz. baua: Aktuell, 19(1), 2–3. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Wöhrmann, A. M., Brenscheidt, F., & Gerstenberg, S. (2019). Arbeitszeit in Deutschland: Länge, Lage, Flexibilität der Arbeitszeit und die Gesundheit der Beschäftigten. In J. Rump & E. Eilers (Hrsg.), Arbeitszeitpolitik - Zielkonflikte in der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung lösen, 159–177. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-57475-1>

2018

- Backhaus, N., Tisch, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 – 2017. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180718>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2018). 100 Jahre Achtstundentag in Deutschland. Historische Meilensteine und aktuelle Zahlen. baua: Fakten. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20180117>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2018). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten in Deutschland. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181005>
- Brauner, C., Müller, G., & Wöhrmann, A. M. (2018). Permanent night work in Germany. Sozialpolitik.ch, 2, 1–16. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-107>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2018). Arbeitszeit. Erreichbarkeit. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2017, 60–63. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181212>

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2018). Arbeitszeit. Erholung. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2017, 63–66. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181212>
- Frank, K. S. (2018). Health, well-being, and work-life balance across types of work schedules (Masterarbeit). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2018). Pendeln und gesundheitliche Beschwerden. Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. baua: Fakten. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20180321>
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2018). Arbeitszeiten im Gastgewerbe - Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung. BAuA Fokus. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20180110>
- Häring, A., Schütz, H., Middendorf, L. Hausen, J., Brauner, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180727>
- Hünefeld, L., & Gerstenberg, S. (2018). Arbeitsbedingungen von Leiharbeitnehmern im Fokus - Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung. BAuA Fokus. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20180109>
- Meyer, S., Torres Revenga, Y., Wöhrmann, A. M., & Cabrita, J. (2018). Sustainable work: The role of survey data for evidence-based policymaking on working time in the EU: Experiences and ways forward - Workshop report. Eurofound. <https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/wpef18060en.pdf>
- Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Digitalisierung: Flexible Arbeit hat zwei Gesichter. Zugriff unter: <http://www.erfolg-und-business.de/business-kommunikation/digitalisierung-flexible-arbeit-hat-zwei-gesichter>.
- Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Räumliche und zeitliche Entgrenzung der Arbeit: Chancen, Risiken und Beratungsansätze. PiD - Psychotherapie im Dialog, 19(3), 75–79. <https://doi.org/10.1055/a-0556-2465>
- Müller, G., Tisch, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). The impact of long working hours on the health of German employees. German Journal of Human Resource Management, 32(3–4), 217–235. <https://doi.org/10.1177/2397002218786020>
- Pundt, F., & Gerstenberg, S. (2018). Überstunden für das Sinnerleben? In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose, M. Meyer (Hrsg.), Fehlzeiten-Report 2018, 255–267. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-57388-4_22
- Wöhrmann, A. M., & Gerstenberg, S. (2018). Mobiles Arbeiten in Deutschland: Ein repräsentativer Überblick. In: R. Trimpop, J. Kampe, M. Bald, I. Steiger & G. Effenberger (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten. Asanger Verlag.
- Wöhrmann, A. M. (2018). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Ergebnisse im Überblick. In R. Pieper & K.-H. Lang (Hrsg.), Sicherheitswissenschaftliches Kolloquium 2016-2017, Band 13, Schriftenreihe des Instituts ASER, 84–91. Institut ASER. https://www.institut-aser.de/dyn_files/db_event/3/9/0/ASER-Bericht-Nr-37-Vorwort-Einleitung.pdf

2017

- Brauner, C., & Pundt, F. (2017). Immer auf Standby: Daten und Fakten zur ständigen Erreichbarkeit in Deutschland. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Dokumentation des 63. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. GfA-Press.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2017). Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz. In: BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2016, 44–48. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20171211>

- Dilchert, N. (2017). Arbeitswelt im Wandel - Die Wirkung von Flexibilitätsanforderungen und Flexibilitätsmöglichkeiten auf die Work-Life-Balance in Abhängigkeit von der persönlichen Segmentationspräferenz (Bachelorarbeit). Heidelberg. Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitflexibilität und Work-Life-Balance. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Dokumentation des 63. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. Dortmund: GfA-Press.
- Hobler, D., Pfahl, S., & Horvath, S. (2017). Gewünschte Wochenarbeitszeiten abhängig Beschäftigter 2015. Frauen und Männern mit (über-)langen Arbeitszeiten wünschen sich kürzere Arbeitszeiten. In Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (Hrsg.), WSI-GenderDatenPortal, 8. WSI. https://www.wsi.de/data/wsi_gdp_arbeitszeiten_20171211_22.pdf
- Hünefeld, L. (2017). Arbeitszeit in besonderen Erwerbsformen: Die Gesundheitsrisiken steigen. baua: aktuell, 17(1), 7. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Pundt, F. (2017). Wie lange möchten Sie arbeiten? – Arbeitszeitwünsche von der Lebenssituation abhängig. baua: aktuell, 17(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Ergebnisse im Überblick. baua: Bericht kompakt. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20170508>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitreport Deutschland 2016 – Ergebnisse im Überblick. In: Sicher ist sicher, 68/10, 436–439. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aufsaeetze/artikel1319.html>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeit und Work-Life Balance im öffentlichen Dienst. Magazin für Beamtinnen und Beamte, 03/2017, 4–6. <https://www.dgb.de/themen/++co++48e86510-0e49-11e7-938e-525400e5a74a>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Flexible Arbeitszeiten. Chancen und Herausforderungen für Beschäftigte. baua: Aktuell, 17(1), 5. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Rothe, I., Adolph, L., Beermann, B., Schütte, M., Windel, A., Grewer, A., Lenhardt, U., Michel, J., Thomson, B., & Formazin, M. (2017). Themenfeld Arbeitszeit – Aktuelle Bedeutung der Arbeitsbedingungsfaktoren. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt - Wissenschaftliche Standortbestimmung, 46–53. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20170421>

2016

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2016). Die gesundheitlichen Auswirkungen des Pendelns zwischen Wohn- und Arbeitsort. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2015, 48–52. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Suga-2015.html>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2016). Schwerpunktbericht Arbeitszeit - Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2015, 60–69. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Suga-2015.html>
- Häring, A., Schütz, H., Gilberg, R., Kleudgen, M., Wöhrmann, A. M., & Brenscheidt, F. (2016). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160812>
- Morschhäuser, M. & Lohmann-Haislah, A. (2016). Psychische Belastungen im Wandel der Arbeit. In F. Kieps & H. Pfaff (Hrsg.), Gesundheit und Arbeit. BKK Gesundheitsreport 2016, 191–196. Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft. https://www.bkk-dachverband.de/fileadmin/publikationen/gesundheitsreport_2016/BKK_Gesundheitsreport_2016.pdf

- Wöhrmann, A. M. (2016). BAuA-Arbeitszeitreport 2016: Arbeitszeitrealität und Gesundheit. *Tempora online. Journal für moderne Arbeitszeit*, 3/2016, 7–9.
- Wöhrmann, A. M., Gerstenberg, S., Hünefeld, L., Pundt, F., Reeske-Behrens, A., Brenscheidt, F., & Beermann, B. (2016). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160729>

Stand: März 2025/Date: March 2025

Forschungsdatenzentrum der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (FDZ-BAuA) |
Research Data Centre of the Federal Institute for Occupational Safety and Health (FDZ-BAuA) |
Nöldnerstr. 40-42 | D 10317 Berlin | Tel.: +49 231 9071-2071 | forschungsdaten@baua.bund.de | www.baua.de/fdz