

Publikationen auf Basis der Daten der Studie zur Mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA) (Stand: 19.02.2025)

Publications based on the data of the Study on Mental Health at Work (S-MGA) (Date: February 19, 2025)

2025

Rose, U., Buchallik, F., Burr, H. & Kersten, N. (2025). Burnoutdimension emotionale Erschöpfung und Einschränkungen der Erwerbsteilhabe: Eine prospektive Studie bei 2308 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland. In: Gesundheitswesen. 2025 Jan 24. <https://doi.org/10.1055/a-2505-9011>

Schmidt, N., Romero Starke, K., Sauter, M., Burr, H., Seidler, A. & Hegewald, J. (2025). Sitting time at work and cardiovascular disease risk—a longitudinal analysis of the Study on Mental Health at Work (S-MGA). In: International Archives of Occupational and Environmental Health, 98, 119–133. <https://doi.org/10.1007/s00420-024-02118-3>

2024

An Dang, T. H., Starke, K. R., Liebers, F., Burr, H., Seidler, A. & Hegewald, J. (2024). Impact of sitting at work on musculoskeletal complaints of German workers - results from the study on mental health at work (S-MGA). In: Journal of Occupational Medicine and Toxicology, 19: 9. <https://doi.org/10.1186/s12995-024-00408-7>

Conway, P. M., Burr, H., Kersten, N. & Rose, U. (2024). Work ability and work nonparticipation: A prospective study of 2,426 participants in Germany. In: Journal of Occupational and Environmental Medicine, 66(4), 273-279. <https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000003032>

Euteneuer, F., Salzmann, S. & Süßenbach, P. (2024). Income rank and depressive symptoms among employees in Germany – A 5-year cross-lagged panel analysis. In: International Journal of Clinical and Health Psychology, 24(3), 100485. <https://doi.org/10.1016/j.ijchp.2024.100485>

Heub A., Schaller A. & Lange M. (2024). Gender-specific perception of job stressors and resources: a structural equation model-based secondary analysis. In: Frontiers in Public Health, 12, 1463868. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1463868>

Kaboth, A., Hünefeld, L. & Lück, M. (2024). Exploring work ability, psychosocial job demands and resources of employees in low-skilled jobs: a German cross-sectional study. In: Journal of Occupational Medicine and Toxicology, 19, 30. <https://doi.org/10.1186/s12995-024-00429-2>

Lohmann-Haislah, A., Buchallik, F. & Burr, H. (2024). Vorbeugen ist besser als Nachsorgen. Psychosoziale Arbeitsbedingungen und psychische Gesundheit. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua.fakten20240423>

Schütte, M., Schäfers, R. & Wöhrmann, A.-M. (2024). Depressive Symptomatik: Ansatzpunkte für die Arbeitsgestaltung. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 78, 505-513. <https://doi.org/10.1007/s41449-024-00450-5>

2023

Auer, T., Sennefelder, L. & Meier, H. (2023). Betriebliche Gesundheitsförderung: Ein leeres Versprechen? In: Public Health Forum, 30(3), 214-216. <https://doi.org/10.1515/pubhef-2022-0069>

Burr, H. (2023). Prekäre Beschäftigung und depressive Symptomatik – geschlechtsabhängige Assoziationen. In: ASU – Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin. Zeitschrift für medizinische Prävention, 58, 05.2023. <https://doi.org/10.17147/asu-1-273034>

Conway, P. M., Rose, U., Formazin, M., Schöllgen, I., d'Errico, A., Balducci, C. & Burr, H., (2023). Long-Term Associations of Psychosocial Working Conditions with Depressive Symptoms and Work-Related Emotional Exhaustion: Comparing Effects in a 5-Year Prospective Study of 1949 Workers in Germany. In: International Archives of Occupational and Environmental Health, 96(5), 661-674. <https://doi.org/10.1007/s00420-023-01959-8>

Dragano, N., Rose, U. et al. (2023). Lange Arbeits- und Pendelzeiten als Risikofaktoren für eine depressive Symptomatik: Quer- und Längsschnittdaten. Long working and commuting times as risk factors for depressive symptoms. Cross-sectional and longitudinal analyses. In: Das Gesundheitswesen, 85(11), 1016-1026.

Lohmann-Haislah, A. & Burr, H. (2023). Psychische Belastung und mentale Gesundheit bei Führungskräften. baa: Fakten. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baa:fakten20230107>

Lohmann-Haislah, A. & Burr, H. (2023b). Psychische Belastung und mentale Gesundheit bei körperlichen Tätigkeiten. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baa:fakten20230106>

Pattloch, D., Menze, L., Rose, U., Schöllgen, I., Burr, H., Buchallik, F. & Zink, S. (2023). Datendokumentation des Scientific Use File der Studie zur Mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA), Wellen 1 und 2, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baa:doku20230428>

Pohrt, A. (2023). Zusammenhang der psychosozialen Arbeitsfaktoren Wertschätzung und Job Control mit depressiver Symptomatik bei Arbeitnehmern in Deutschland – Ergebnisse der Studie zur Mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA) [Association of the psychosocial work factors Appreciation and Job Control with the risk of depressive symptoms in German employees – results from the Study of Mental Health at Work (S-MGA)]. Dissertation, Charité – Universitätsmedizin Berlin. <https://refubium.fu-berlin.de/handle/fub188/40285>

Rose, U., Kersten, N., Pattloch, D., Conway, P. M. & Burr, H. (2023). Associations between depressive symptoms and 5-year subsequent work nonparticipation due to long-term sickness absence, unemployment and early retirement in a cohort of 2,413 employees in Germany. In: BMC Public Health, 23, 2159. <https://doi.org/10.1186/s12889-023-17090-9>

2022

Backhaus, N. & Rose U. (2022). Beschäftigte mit Pflegeaufgaben im privaten Umfeld: Verbreitung und psychische Gesundheit. baa: Fakten. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baa:fakten20220701>

Burr, H., Balducci, C., Conway, P. M. & Rose, U. (2022). Workplace Bullying and Long-Term Sickness Absence – A Five-Year Follow-Up Study of 2476 Employees Aged 31 to 60 Years in Germany. In: International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(12), 7193. <https://doi.org/10.3390/ijerph19127193>

Burr, H., Lange, S., Freyer, M., Formazin, M., Rose, U., Nielsen, M. L. & Conway, P. M. (2022). Physical and psychosocial working conditions as predictors of 5-year changes in work ability among 2078 employees in Germany. In: International archives of occupational and environmental health, 95, 153168. <https://doi.org/s00420-021-01716-9>

Burr, H., Demiral, Y., Ihle, T., Conway, P. M. & Rose, U. (2022). Precarious Work as Risk Factor for 5-Year Increase in Depressive Symptoms among 2,009 Employees in Germany. In: Das Gesundheitswesen, 84(08/09), 707. <https://doi.org/10.1055/s-0042-1753576>

Demiral, Y., Ihle, T., Rose, U., Conway, P. M. & Burr, H. (2022). Precarious Work as Risk Factor for 5-Year Increase in Depressive Symptoms. In: International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(6), 3175. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063175>

Kersten, N. & Formazin, M. (2022). Psychosoziale Arbeitsbedingungen und Burnout im Längsschnitt der „Studie zur mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA)“. In: Zentralblatt für Arbeitsmedizin, 72(1), 1–12. <https://doi.org/10.1007/s40664-021-00444-8>

Pohrt, A., Fodor, D., Burr, H. & Kendel, F. (2022). Appreciation and Job Control Predict Depressive Symptoms: Results from the Study on Mental Health at Work. In: International Archives of Occupational and Environmental Health, 95(2), 377–387. <https://doi.org/10.1007/s00420-021-01735-6>

Rose, U. & Burr, H. (2022). Care Obligations, Employment and Mental Health. In: European Journal of Public Health, 32(Issue Supplement_3), ckac130.187. <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckac130.187>

2021

Burr, H., Buchallik, F., Ingenfeld, P., Moser, J., Rösler, U. & Zeibig, R. (2021). Psychische Belastung und mentale Gesundheit bei personenbezogenen Tätigkeiten. *baua: Fakten*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20211210>

Burr, H., Müller, G., Rose, U., Formazin, M., Clausen, T., Schulz, A., Berthelsen, H., Potter, G., d’Errico, A. & Pohrt, A. (2021). The Demand-Control Model as a Predictor of Depressive Symptoms – Interaction and Differential Subscale Effects: Prospective Analyses of 2212 German Employees. In: International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(16), 8328. <https://doi.org/10.3390/ijerph18168328>

Conway, P. M., Burr, H., Rose, U., Clausen, T. & Balducci, C. (2021). Antecedents of Workplace Bullying among Employees in Germany: Five-Year Lagged Effects of Job Demands and Job Resources. In: International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(20), 10805. <https://doi.org/10.3390/ijerph182010805>

d’Errico, A., Burr, H., Pattloch, D., Kersten, N. & Rose, U. (2021). Working Conditions as Risk Factors for Early Exit from Work – In a Cohort of 2351 Employees in Germany. In: International Archives of Occupational and Environmental Health, 94(1), 117–38. <https://doi.org/10.1007/s00420-020-01566-x>

Grund, C. & Rubin, M. (2021). The Role of Employees’ Age for the Relation Between Job Autonomy and Sickness Absence. In: Journal of Occupational and Environmental Medicine, 63(9), 800–807. <https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000002239>

Kersten, N., Formazin, M. & Müller, G. (2021). Burnout und psychosoziale Arbeitsbedingungen in Berufsgruppen mit hohen kognitiven Anforderungen. In: Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie, 71, 8–18. <https://doi.org/10.1007/s40664-020-00409-3>

Pattloch, D., Rose, U., Menze, L. & Schöllgen, I. (2021). Datendokumentation des Scientific Use File der Studie zur Mentalen Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA), Wellen 1 und 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20210208>

Rose, U. (2021). Scientific Use File zu S-MGA II im Forschungsdatenzentrum der BAuA. Langzeitprojekt zur mentalen Gesundheit bei der Arbeit. In: *baua: Aktuell*, 21(3), 6.

Schöllgen, I., Kersten, N. & Rose, U. (2021). Einkommensverläufe und subjektives Wohlbefinden: Eine Analyse mit Register- und Surveydaten. In: *Das Gesundheitswesen*, 83(08/09), 674. <https://doi.org/10.1055/s-0041-1732025>

2020

Lange, S., Burr, H., Rose, U. & Conway, P. M. (2020). Workplace Bullying and Depressive Symptoms among Employees in Germany: Prospective Associations Regarding Severity and the Role of the Perpetrator. In: International Archives of Occupational and Environmental Health, 93, 433–443. <https://doi.org/10.1007/s00420-019-01492-7>

Schulz, A. & Schöllgen, I. (2020). Erholung und Gesundheit. In: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 81–86). 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>

Schulz, A. (2020). Erholung von der Arbeit - Regeneriert arbeitet es sich gesünder und besser. In: *baua: Aktuell*, 20(4), 6.

2019

Freyer, M., Formazin, M. & Rose, U. (2019). Factorial Validity of the Work Ability Index among Employees in Germany. In: *Journal of Occupational Rehabilitation*, 29(2), 433-442.

<https://doi.org/10.1007/s10926-018-9803-9>

Freyer, M., Formazin, M. & Rose, U. (2019). Work Ability Index: Eine neue Berechnungsmethode auf Basis von zwei Faktoren. In: *ASU - Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin. Zeitschrift für medizinische Prävention*, 54, 450-457.

Freyer, M. (2019). Eine Konstruktvalidierung des Work Ability Index anhand einer repräsentativen Stichprobe von Erwerbstätigen in Deutschland. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

<https://doi.org/10.21934/baua:bericht20190529>

Lange, S., Burr, H., Conway, P. M. & Rose, U. (2019). Workplace Bullying among Employees in Germany: Prevalence Estimates and the Role of the Perpetrator. In: *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 92(2), 237-247. <https://doi.org/10.1007/s00420-018-1366-8>

Lange, S., Burr, H., Conway, P. M. & Rose, U. (2019). Mobbing in der deutschen Erwerbsbevölkerung: Prävalenz, Folgen und Ursachen. In: *Das Gesundheitswesen*, 81(08/09), 675. <https://doi.org/10.1055/s-0039-1694388>

Lohmann-Haislah, A., Wendsche, J., Schulz, A., Scheibe, T. & Schöllgen, I. (2019). Von der Arbeit (Nicht) Abschalten-Können: Ursachen, Wirkungen, Verbreitung und Interventionsmöglichkeiten. In: B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeitenreport 2019: Digitalisierung – gesundes Arbeiten ermöglichen* (S. 307-317). Berlin, Heidelberg: Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-59044-7>

Müller, G., Freude, G. & Kersten, N. (2019). Neuroenhancement in Deutschland am Beispiel von vier Berufsgruppen (Neuroenhancement in Four Occupations in Germany). In: *Das Gesundheitswesen*. 82(12), 971-976.

<https://doi.org/10.1055/a-1026-6157>

Rose, U., Müller, G., Freude, G. & Kersten, N. (2019). Arbeitsbedingungen und psychische Gesundheit bei sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ärzten: Ein bundesweiter Vergleich mit einer repräsentativen Beschäftigtenstichprobe. In: *Das Gesundheitswesen*, 81(05), 382-390. <https://doi.org/10.1055/a-0586-3551>

Schöllgen, I., Kersten, N. & Rose, U. (2019). Income Trajectories and Subjective Well-Being: Linking Administrative Records and Survey Data. In: *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(23), 4779. <https://doi.org/10.3390/ijerph16234779>

Schulz, A. D., Schöllgen, I. & Fay, D. (2019). The Role of Resources in the Stressor-Detachment Model. In: *International Journal of Stress Management*, 26(3), 306-314. <https://doi.org/10.1037/str0000100>

Schulz, A. D., Wendsche, J., Lohmann-Haislah, A. & Schöllgen, I. (2019). Erholungsbeeinträchtigungen bei Beschäftigten: Ergebnisse einer Repräsentativbefragung in Deutschland. In: *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*, 70(2), 57–65. <https://doi.org/10.1007/s40664-019-00373-7>

2018

Brendel, B. & Martus, P. (2018). Arbeits- und individuumsbezogene Determinanten für die Vulnerabilität gegenüber Burnout und Depressionen. Teilprojekt 1 im Verbundprojekt F 2318: Depressionen, Burnout und kognitive Defizite – Studien an Beschäftigten zum Einfluss arbeitsbezogener und individueller Determinanten. 1. Auflage. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

<https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180925>

Jankowiak, S., Rose, U. & Kersten, N. (2018). Application of the ICF Based Norwegian Function Assessment Scale to Employees in Germany. In: *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*, 13, Article number 3.

<https://doi.org/10.1186/s12995-017-0183-4>

Müller, G., Brendel, B., Freude, G., Potter, G., Rose, U., Burr, H., Falkenstein, M. & Martus, P. (2018). Work-Related Determinants of Burnout in a Nationally Representative Sample of German Employees. Results from the Study on Mental Health at Work. In: *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 60(7), 584-588.

<http://doi.org/10.1097/JOM.0000000000001328>

Schiel, S., Sandbrink, K., Aust, F. & Schumacher, D. (2018). Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA II). Methodenbericht zur Wiederholungsbefragung von Erwerbstätigen in Deutschland 2017. 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180831>

2017

Kersten, N. & Jankowiak, S. (2017). Norwegian Function Assessment Scale: Functional Ability among Employees with and without Impairment. In: *European Journal of Public Health*, 27(Issue Supplement_3), cxx189.127. <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckx189.127>

Rose, U., Schiel, S., Schröder, H., Kleudgen, M., Tophoven, S., Rauch, A., Freude, G. & Müller, G. (2017). The Study on Mental Health at Work: Design and Sampling. In: *Scandinavian Journal of Public Health*, 45(6), 584-594. <https://doi.org/10.1177/1403494817707123>

Rose, U., Friedland, I. & Pattloch, D. (2017). Studie Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA). Welle 1. FDZ-Datenreport 5/2017. Nürnberg: Forschungsdatenzentrum (FDZ) der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. http://doku.iab.de/fdz/reporte/2017/DR_05-17.pdf

Rose, U., Müller, G., Burr, H., Schulz, A. D., & Freude, G. (2017). Arbeit und mentale Gesundheit. Ergebnisse aus einer Repräsentativerhebung der Erwerbstätigen in Deutschland. *baua: Bericht kompakt*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20170627>

2016

Freyer, M. (2016). Eine Konstruktvalidierung des Work Ability Index anhand einer repräsentativen Stichprobe von Erwerbstätigen in Deutschland. Masterarbeit (M.Sc.), Fern-Uni Hagen.

Rose, U. (2016). BGF: Teilnahmeverhalten untersucht. Förderungsangebote situativ anpassen. In: *baua: Aktuell*, 16(2), 9.

Rose, U., Müller, G. & Freude, G. (2016). Psychosocial Working Conditions and Burnout among German Employees: Initial Results from a Population Based Cohort Study. In: *Occupational and Environmental Medicine*, 73(Supplement 1), A1, O01-2. <https://doi.org/10.1136/oemed-2016-103951.2>

Rose, U., Müller, G., Burr, H., Schulz, A. D. & Freude, G. (2016). Arbeit und Mentale Gesundheit. Ergebnisse aus einer Repräsentativerhebung der Erwerbstätigen in Deutschland. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160805>

2015

Schröder, H., Schiel, S., Schulz, S. & Kleudgen, M. (2015). Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA). Methodenbericht zur Repräsentativerhebung an Erwerbstätigen in Deutschland. 2. Auflage. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Schulz, A. (2015). Empirische Überprüfung des erweiterten Stressor-Detachment Modells. Masterarbeit, Universität Potsdam

2013

Leber, U., Stegmaier, J. & Tisch, A. (2013). Altersspezifische Personalpolitik: Wie Betriebe auf die Alterung ihrer Belegschaften reagieren. IAB-Kurzbericht 13/2013. Nürnberg: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. <http://hdl.handle.net/10419/158407>

2012

Schröder, H., Schiel, S., Schulz, S. & Kleudgen, M. (2012). Mentale Gesundheit bei der Arbeit (S-MGA). Entwicklung einer empirischen Basis zur Arbeitsfähigkeit und funktionellen Gesundheit. Repräsentativerhebung an Erwerbstätigen in Deutschland. Methodenbericht zur Haupterhebung im Rahmen des BAuA-Forschungsvorhabens F 2250. 1. Auflage. Bonn: infas.

Stand: Februar 2025/Date: February 2025

Forschungsdatenzentrum der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (FDZ-BAuA) |
Research Data Centre of the Federal Institute for Occupational Safety and Health (FDZ-BAuA) |
Nöldnerstr. 40-42 | D-10317 Berlin | Tel.: +49 231 9071-2071 | forschungsdaten@baua.bund.de |
www.baua.de/fdz