



Mit Standorten in Dortmund, Berlin und Dresden ist die BAuA ein kompetenter Dienstleister rund um alle Fragen zu sicherer und guter Arbeitsgestaltung.

Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin
Friedrich-Henkel-Weg 1–25
44149 Dortmund
Telefon 0231.9071-0
Fax 0231.9071-2454
E-Mail poststelle@baua.bund.de
Internet www.baua.de



Gemeinsam im Einklang

Grundsätze für Führung
und Zusammenarbeit

Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit

Unsere Führungskräfte stehen vielfältigen, manchmal widerstreitenden Herausforderungen gegenüber. Diese Führungsgrundsätze geben Führungskräften sowie Mitarbeiter/-innen unseres Hauses Orientierung und unterstützen die gemeinsame Wertebildung. Sie fördern das Bewusstsein, gemeinsam an gleichen Zielen und in einem von gegenseitiger Achtung geprägten Klima zu arbeiten. Die BAuA schafft Rahmenbedingungen, in dem ein solches Führungsverhalten gefördert wird. Die Führungsgrundsätze sollen zur gelebten Praxis werden.

Innovation: »Um klar zu sehen, genügt oft schon ein Wechsel der Blickrichtung.«

Unsere Führungskräfte sind offen für neue Themen und Wege. Die Ausrichtung an der Strategie und den Zielen sowie an den zukunfts- und wettbewerbsorientierten Aufgaben der BAuA prägen ihr Denken und Handeln. Die Bereitschaft zu Innovationen durch unkonventionelle und neue Lösungen ist ihnen wichtig. Führungskräfte verstehen die BAuA als eine sich ständig fortentwickelnde, lernende Organisation. Sie treiben entschlossen Veränderungsprozesse voran und fördern die Einführung ergebnisorientierter Steuerungsinstrumente (z. B. Zielvereinbarungen).

Arbeitsorganisation: »Manche Menschen benutzen ihre Intelligenz zum Komplizieren, manche zum Vereinfachen.« (Erich Kästner)

Unsere Führungskräfte erarbeiten mit ihren Mitarbeiter/-innen die Aufgaben und Ziele ihrer Organisationseinheit, so dass die Anforderungen an jeden Einzelnen klar und transparent werden. Sie sorgen für eine gute, die Leistung fördernde Organisation von Arbeitsabläufen.

Fördern und Fordern: »Erfolg hat, wer andere zum Erfolg führt.«

Die Arbeit im Team ist durch eine effiziente Besprechungskultur geprägt. Unsere Führungskräfte sehen die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter/-innen als bedeutsame Aufgabe unseres Hauses an. Das Lebenslange Lernen und die Stärkung der Eigenverantwortung sind entscheidende Voraussetzungen für unser gemeinsames Handeln. Unsere Führungskräfte sind die Personalentwickler/-innen vor Ort. Sie nutzen Lob und Anerkennung zur Motivation der Mitarbeiter/-innen und fördern konstruktive Kritik in ihrem Arbeitsbereich. Unsere Führungskräfte sind aktive Partner/-innen des Gesundheitsmanagements. Die Gesundheit der Mitarbeiter/-innen ist ein kostbares Gut.

Kommunikation und Transparenz: »Alles, im Kleinen und Großen, beruht auf Weitersagen,« (Christian Morgenstern)

Unsere Führungskräfte sind sich der herausragenden Bedeutung von Kommunikation und Transparenz bewusst. Wichtige Sachverhalte und Entscheidungsprozesse werden zeitnah besprochen. Aufgabenerfüllung und Zielerreichung werden durch regelmäßige, gegenseitige Rückmeldungen gefördert. Unsere Führungskräfte greifen Konflikte aktiv auf und versuchen gemeinsam mit den Beteiligten Lösungen herbeizuführen. Dabei beachten sie stets das Gebot der Vertraulichkeit.

Wertschätzung und Beteiligung: »Wer alleine arbeitet addiert, wer zusammen arbeitet multipliziert.«

Wertschätzung und Beteiligung der Mitarbeiter/-innen sind die Grundlagen guter Führung. Unsere Führungskräfte beziehen ihre Mitarbeiter/-innen in sie betreffende Planungs- und Entscheidungsprozesse ein und stärken somit das Verantwortungsgefühl jeder/s Einzelnen sowie des Teams. Sie führen offene Diskussionen, respektieren unterschiedliche Sichtweisen und schätzen den daraus resultierenden Mehrwert. Unsere Führungskräfte unterstützen die Mitarbeiter/-innen bei der Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Interessen.