



Zertifikat seit 2011  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Friedrich-Henkel-Weg 1-25, 44149 Dortmund

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) ist eine Ressortforschungseinrichtung des Bundes, die das Bundesministerium für Arbeit und Soziales in allen Fragen von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit berät und zur menschengerechten Gestaltung der Arbeit beiträgt. Als Bundeseinrichtung mit Forschungs- und Entwicklungsaufgaben agiert sie an der Schnittstelle von Wissenschaft und Politik und erbringt Übersetzungsleistungen vom Wissenschaftssystem in die Politik, betriebliche Praxis und Gesellschaft sowie umgekehrt. Dabei reicht ihr Aufgabenspektrum über die Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben und den Transfer in die betriebliche Praxis bis zur Bildungs- und Vermittlungsarbeit der DASA.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 788 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) dokumentiert mit der Re-Auditierung im Dialogverfahren ihre Verantwortung für eine familienbewusste, lebensphasenorientierte und alternsgerechte Personalpolitik. Das familienbewusste Selbstverständnis der BAuA auch im Sinne eines attraktiven Arbeitgebers soll dauerhaft und selbstverständlich mit allen bisher erreichten Zielen und Maßnahmen weitergelebt werden.

Arbeits- und Lebenszufriedenheit der Beschäftigten sollen auf hohem Niveau erhalten bleiben und die eigenen Erkenntnisse im Haus konsequent umgesetzt werden.

Sie setzt (langfristig) eine geschlechtergerechte Personalpolitik um und integriert die Diversity Strategie des Bundes.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung zum ortsflexiblen Arbeiten bei der BAuA.
- Führungskräfte sind für die Zusammenhänge bei Pflegeaufgaben sensibel.
- Vereinbarkeitsthemen bzw. entsprechende Maßnahmen werden bei strategischen Entwicklungen berücksichtigt und finden sich u.a. in den Zielen der BAuA wieder.
- Führungskräfte erfahren Unterstützung bei ihren persönlichen Vereinbarkeitsthemen.
- Die Organisationskultur wird speziell zum Thema „Pflege“ gefördert. Die Managementakademie der BAuA greift das Thema Vereinbarkeit auch bei Alumni-Treffen auf.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Das Bewusstsein für familienfreundliche Besprechungszeiten ist hoch und wird gemäß der Policy des Hauses gelebt.
- Die BAuA ermöglicht zeitflexibles Arbeiten auf Basis der Dienstvereinbarung, gleitende Arbeitszeit sowie unterschiedlichste Arbeitszeitmodelle für die Beschäftigten.
- Das BGM nutzt die Ergebnisse einer Beschäftigtenbefragung mit dem Schwerpunkt Psychische Gesundheit zur Weiterentwicklung.
- An allen Standorten unterstützen Führungskräfte als Multiplikatoren die familienbewusste Personalpolitik.
- Die PE entwickelt ein Format, in dem sich die Beschäftigten zu aktuellen Themen der Vereinbarkeit wie z.B. „Elternzeit - Väterzeit/Mütterzeit/gemeinsame Zeit“ austauschen können.

Stand: 31. Mai 2023