



BAuA

Ressortforschung für Arbeit und Gesundheit

*1. Dortmunder
Forschungsforum
„Soziale Nachhaltigkeit“*

*„Sichere und gesunde
Arbeit“*

Dr. Armin Windel
Direktor Forschung und Entwicklung

baua:

Beitrag der BAuA zur sozialen Nachhaltigkeit

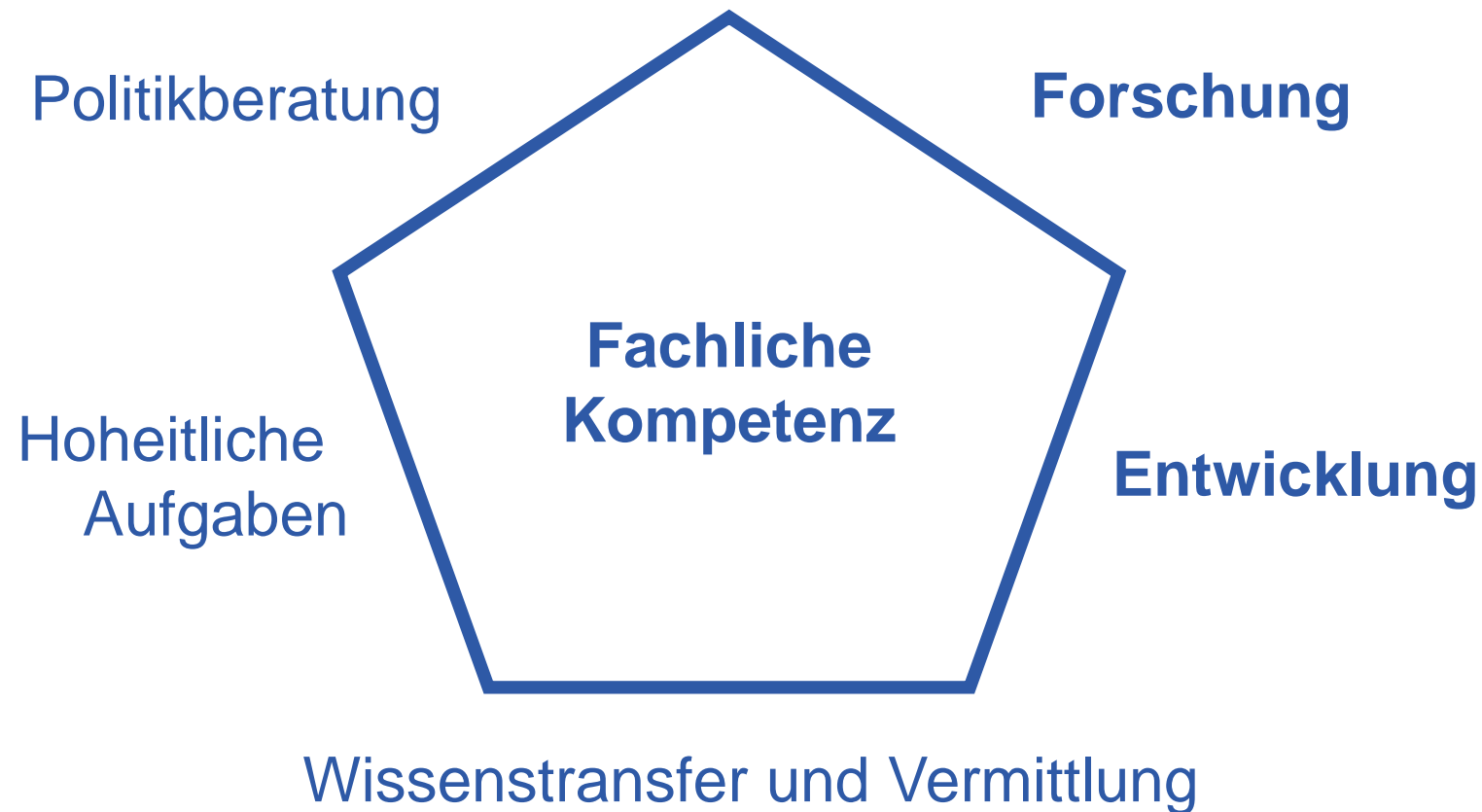
Arbeitsprogramm der BAuA 2014-2017 (Einleitung, S. 5, erster Satz)

„Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin ist der *Sicherheit, Gesundheit sowie der menschengerechten Gestaltung der Arbeit* verpflichtet.“



baua:
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

Kernaufgaben der BAuA



Wertesystem: Anforderungen an menschengerechte Arbeit

(ArbSchG § 2, BetrVG §§ 90, 91, Errichtungserlass)

Gesundheits- und
Persönlichkeitsförderlichkeit

Beeinträchtigungsfreiheit

Ausführbarkeit

Schädigungslosigkeit

Es geht um:

Vermeidung psychischer und physischer Gesundheitsschäden reversibler oder irreversibler Art

BAuA-Aktivitäten tragen dazu bei, Gefährdungen (weitgehend) auszuschließen.

Bezug zum Arbeitsprogramm 14-17:
Anwendungssichere Chemikalien und Produkte gewährleisten



Wertesystem: Anforderungen an menschengerechte Arbeit

(ArbSchG § 2, BetrVG §§ 90, 91, Errichtungserlass)

Gesundheits- und
Persönlichkeitsförderlichkeit

Beeinträchtigungsfreiheit

Ausführbarkeit

Schädigungslosigkeit

Es geht um:

Einhaltung von Voraussetzungen für die generelle Ausführbarkeit von Tätigkeiten und Anpassbarkeit von Arbeitssystemen

BAuA-Aktivitäten tragen dazu bei, menschliche Eigenschaften, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie die Grenzen menschlicher Leistungsfähigkeit zu berücksichtigen.

Bezug zum Arbeitsprogramm 14-17:

Arbeit im Betrieb menschengerecht gestalten



Wertesystem: Anforderungen an menschengerechte Arbeit

(ArbSchG § 2, BetrVG §§ 90, 91, Errichtungserlass)

Gesundheits- und
Persönlichkeitsförderlichkeit

Beeinträchtigungsfreiheit

Ausführbarkeit

Schädigungslosigkeit

Es geht um:

Vermeidung (noch) nicht
gesundheitsschädigender
Beeinträchtigungen

BAuA-Aktivitäten tragen dazu bei,
negative Auswirkungen auf die
(langfristige) psychische und physische
Gesundheit zu vermeiden.

Bezug zum Arbeitsprogramm 14-17:
Arbeitsbedingte Erkrankungen vermeiden
– Gesundheit und Arbeitsfähigkeit fördern



Wertesystem: Anforderungen an menschengerechte Arbeit

(ArbSchG § 2, BetrVG §§ 90, 91, Errichtungserlass)

Gesundheits- und
Persönlichkeitsförderlichkeit

Beeinträchtigungsfreiheit

Ausführbarkeit

Schadungslosigkeit

Es geht um:

Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung körperlicher, geistiger u. sozialer Fähigkeiten

BAuA-Aktivitäten tragen dazu bei, Gesundheit (im umfassenden Sinn), Fähigkeiten und Fertigkeiten zu stärken und weiterzuentwickeln.

Bezug zum Arbeitsprogramm 14-17:

Projekt Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt – Wissenschaftliche Standortbestimmung



Wertesystem: Anforderungen an menschengerechte Arbeit

(ArbSchG § 2, BetrVG §§ 90, 91, Errichtungserlass)

Soziale Rahmenbedingungen

Gesundheits- und
Persönlichkeitsförderlichkeit

Beeinträchtigungsfreiheit

Ausführbarkeit

Schädigungslosigkeit

Es geht um:

Veränderungstendenzen in der Arbeitswelt

BAuA-Aktivitäten tragen dazu bei,
neue Beschäftigungs- und
Arbeitszeitformen, demographische
Entwicklung usw. systematisch zu erfassen
und zu analysieren.

Bezug zum Arbeitsprogramm 14-17:

Auswirkungen des Wandels der Arbeitswelt
verstehen und Instrumente des
Arbeitsschutzes weiterentwickeln

