





# **Changemanagement in abrupten und kriseninduzierten Organisationsveränderungen – neue Anforderungen an Organisationsentwicklung**

**Vortrag im Rahmen der Tagung**

**Veränderungsprozesse und Anpassungserfordernisse in der  
Arbeitswelt: Lernen fördern – Beschäftigungsfähigkeit sichern**

**Dortmund, 01. Oktober 2015**

Prof. Dr. Rudolf Wimmer  
Vizepräsident Universität Witten/Herdecke



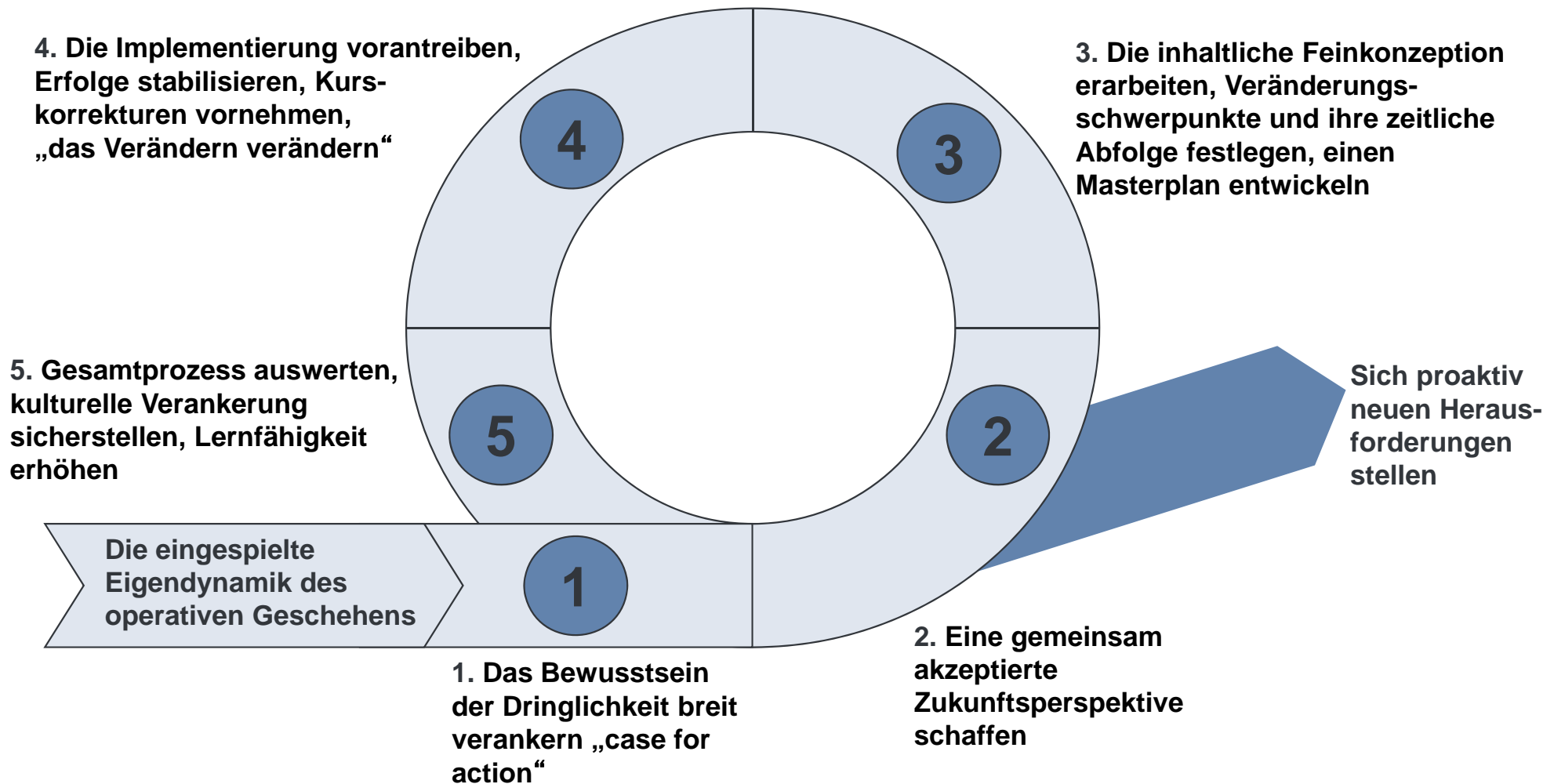
## Vier Spielarten absichtsvoller Veränderung







# Dramaturgie eines radikalen Veränderungsprozesses





# Die Führungsstruktur als kritische Variable

## Mögliche Führungskonstellationen an der Spitze eines Veränderungsprozesses

Gestaltungs- und Steuerungswille der Leitung  
horizontale und vertikale Kooperationsbereitschaft der nächsten Ebene

stark	I hohe Reibungsverluste	III großer Wirkungsgrad erwartbar
schwach	II Das Scheitern ist vorprogrammiert	IV begrenzte Reichweite
	schwach	stark