



Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Restrukturierung auf den Punkt gebracht -  
Zusammenführung der verschiedenen  
Perspektiven

**12.07.11 / BAuA**

*Dr. Beate Beermann*

# Handlungsbedarf ...

Handlungsbedarf besteht zur Systematisierung und Umsetzung von „Restrukturierung“

- Ursache
- Art
- Umfang
- Entwicklung von Handlungsoptionen  
(Betriebe und Beschäftigte)

# Stand der Aktivitäten

## – International:

- HIRES, HIRES plus ✓
- ELDERS ✓
- HIRES public ✓
- neuer Projektantrag (EU / DG Employment / Progress) ?
- PEROSH !

## - National:

- Arbeitskreis „Restrukturierung“ ✓
- Kartierungsprojekt „Restrukturierungsgeschehen in Deutschland“

12.07.11

## weiteres Vorgehen ...

- Systematische Definition der relevanten Handlungsfelder auf betrieblicher und mitarbeiterbezogener Ebene in Abhängigkeit von relevanten Moderatorvariablen (z.B. Betriebsgröße)
- Entwicklung und Erprobung entsprechender Unterstützungsinstrumenten für die Betriebe
- Verbreitung der Instrumente und Bildung regionaler Netzwerke zur Erhöhung der Effizienz von Interventionen

12.07.11

# Betriebe

- Forschung: ✓ - Definition  
✓ - Systematisierung
- Zusammenhang Art der Restrukturierung /Outcome
  - betriebl. Stellgrößen für die Bewältigung z. B. FK
- Entwicklung: - Entwicklung und Erprobung anwendungsbezogener Instrumente
- Berücksichtigung spezifischer Betriebsmerkmale
  - „Good practice“
- Transfer: - Verbreitung der erprobten Instrumente

12.07.11

## ...Beschäftigte

- Forschung:
- Situationsdefinition
  - Definition der „Bedrohung“
  - Begriffsklarheit z. B. Arbeitsplatzunsicherheit
  - Bewältigungsstrategien
  - Analyse hemmender u. förderlicher Faktoren bei der individuellen Bewältigung
- Entwicklung:
- Entwicklung und Erprobung spezifischer Unterstützungsinstrumente
- Transfer:
- Schulung
  - Coaching

12.07.11

# Übergreifende Aktivitäten

Ableitung von Handlungsoptionen für

Politik

Sozialpartner

Sozialversicherungen ...

12.07.11

**Herzlichen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit!**



12.07.11