

Informationen

Die Veranstaltung „Veränderungsprozesse und Anpassungserfordernisse in der Arbeitswelt: Lernen fördern – Beschäftigungsfähigkeit sichern“ beleuchtet die Herausforderungen und Rahmenbedingungen für Stressprävention bei der Arbeit. Die Tagung analysiert die Triebkräfte für zunehmende Arbeitsbelastungen, diskutiert die Handlungsmöglichkeiten von Akteuren und stellt Konzepte der Stressprävention und des Lernens in der Arbeit vor.

Die Tagung gliedert sich in fünf Blöcke:

- Vom ökonomischen Strukturwandel zu neuen Anforderungen an Organisationen und Arbeitsprozesse
- Restrukturierung als neue Normalität und als Quelle von Stress und Gesundheitsbeeinträchtigungen
- Aufgaben und Barrieren für lern- und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung
- Gesundheitsorientierte Kooperations- und Gestaltungsansätze für eine Arbeitswelt im Umbruch
- Abschlusspanel mit Vertretern der Sozialpartner und aus den Unternehmen

Wir möchten diese Prozesse und ihre Rahmenbedingungen untersuchen und Gestaltungsansätze diskutieren, die eine menschengerechte Gestaltung der Arbeit fördern. Zum Ende der Tagung diskutieren Vertreter der Sozialpartner und aus Unternehmen, wie Ressourcen der Beschäftigten in Veränderungsprozessen gestärkt werden können.

Die Veranstaltung findet im Rahmen der Kampagne „Gesunde Arbeitsplätze – den Stress managen“ der Europäischen Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (www.healthy-workplaces.eu) statt.

Organisation

Fachliche Ansprechpartner

Dr. Götz Richter
Fachgruppe 1.1.
Telefon +49 231 9071-2056
E-Mail richter.goetz@baua.bund.de

Dr. Birgit Köper
Fachgruppe 1.1
Telefon +49 231 9071-2601
E-Mail koeper.birgit@baua.bund.de

Anmeldung und Kontakt

Juliane Kühne
media consulta Event
Telefon +49 30 65 000-155
E-Mail baua@mcgroup.com

Veranstaltungsort

HCC Dortmund
Königswall 21
44137 Dortmund

Am Ende des ersten Tages besteht ab 19:00 Uhr die Möglichkeit eines gemeinsamen Abendessens (Selbstzahler) in der fußläufig zum Veranstaltungsort gelegenen Hövels-Hausbrauerei.
Hoher Wall 5-7, 44137 Dortmund, Telefon +49 231-914547-0



Fachveranstaltung

Veränderungsprozesse und Anpassungserfordernisse in der Arbeitswelt

Lernen fördern – Beschäftigungsfähigkeit sichern

am 1. und 2.10.2015 in Dortmund

Veranstaltung

Veranstalter

Die Tagung wird von der Fachgruppe „Wandel der Arbeit“ der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) vorbereitet und durchgeführt.

Zielsetzung

Austausch zwischen Wissenschaft und Arbeitswelt fördern

Zielgruppen

Expertinnen und Experten von Arbeitsschutzorganisationen, Sozialpartnern, Sozialversicherungen, Ministerien, Beratungseinrichtungen, Forschungseinrichtungen, Personalabteilungen, Interessenvertretungen und Gewerkschaften.

Veranstaltungstermin

1. Oktober 2015, 13:00–18:00 Uhr und
2. Oktober 2015, 09:00–14:00 Uhr

Veranstaltungsort

HCC Dortmund
Königswall 21
44137 Dortmund

in unmittelbarer Nähe des Hauptbahnhofs Dortmund
www.hcc-dortmund.de

Anreisebeschreibung

www.hcc-dortmund.de/anreise.htm

Teilnahmebetrag

Es wird kein Teilnahmebetrag erhoben.

www.baua.de

Programm

DONNERSTAG, 1. OKTOBER 2015

12:00 Come together mit Imbiss

13:00 **Begrüßung und Einführung**, Dr. Birgit Köper,
Inga Mühlenbrock, Dr. Götz Richter, BAuA

I. Vom ökonomischen Strukturwandel zu neuen Anforderungen an Organisationen und Arbeitsprozesse

14:00 **Wirtschaftlicher und politischer Anpassungsdruck auf Organisationen und Beschäftigte**

Prof. Dr. Jürgen Kädtler, Universität Göttingen

14:30 **Change-Management in abrupten und kriseninduzierten Organisationsveränderungen – neue Anforderungen an Organisationsentwicklung?**

Prof. Dr. Rudolf Wimmer, Universität Witten/Herdecke

15:00 **Diskussion**, Moderation Dr. Götz Richter, BAuA

15:30 KAFFEPAUSE

II. Restrukturierung als Normalität – neue Quelle von Stress und Gesundheitsbeeinträchtigungen?

16:00 **Change and restructuring in Europe**

Dr. Donald Storrie, Eurofound, Ireland

16:30 **Wandel und Bruch des psychologischen Vertrags**

Prof. Dr. Thomas Rigotti, Universität Mainz

17:00 **Auswirkungen von "downsizing" und Arbeitsplatzunsicherheit auf Beschäftigte – die Bedeutung von Arbeitsmarktfähigkeit**

Ass. Prof. Dr. Eva Selenko, University of Sheffield, UK

17:30 **Diskussion**, Moderation Dr. Birgit Köper, BAuA

18:00 Ende des ersten Tages

19:00 Treffen in Gastronomie

Programm

FREITAG, 2. OKTOBER 2015

08:30 Begrüßungskaffee

III. Lern- und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung

09:00 **Anforderungen an organisationale Gerechtigkeit und Führung in Veränderungsprozessen**

Prof. Dr. Kathleen Otto, Universität Marburg

09:30 **The UK Management Standards**

Prof. Dr. Thomas Cox, CBE, Birkbeck University of London

10:00 **Beschäftigungsfähigkeit durch lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung**

Prof. Dr. Peter Dehnhostel, DUW, Berlin

10:30 **Diskussion**, Moderation Inga Mühlenbrock, BAuA

10:45 KAFFEPAUSE

IV. Gesundheitsorientierte Kooperations- und Gestaltungsansätze für eine Arbeitswelt im Umbruch

11:15 **Risiken und Nebenwirkungen von misslungenem Change-Management**

Prof. Dr. Joachim Vogt, Technische Universität Darmstadt

11:45 **Betriebliche Mitbestimmung in Veränderungsprozessen**

PD Dr. Guido Becke, Universität Bremen

12:15 **Wandel der Arbeit und Restrukturierung von Organisationen – brauchen sozialpartnerschaftliche Lösungen neue Rahmenbedingungen?**

Dr. Elke Ahlers, Hans-Böckler-Stiftung

12:45 **Diskussion**, Moderation Dr. Susanne Gerstenberg, BAuA

V. Panel mit Vertretern aus der Wirtschaft

13:00 **Wachsende Anforderungen durch die Arbeit – Was brauchen HR und Betriebsräte, um die Ressourcen der Beschäftigten zu stärken?**

Moderation Dr. Götz Richter, BAuA

14:00 Ende der Veranstaltung