

Veranstaltungsankündigung

Ältere Arbeitnehmer im beruflichen Veränderungsprozess - Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Kompetenz erhalten und entwickeln

Regionaler Strukturwandel, Reorganisationen, Fusionen, Changeprozesse, Betriebsschließungen – Unternehmen und Beschäftigte handeln in einem Umfeld, das sich kontinuierlich verändert. Der Workshop thematisiert die Folgen für und die Handlungschancen von älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Restrukturierungsprozessen. Zur Sprache kommt die rechtliche, institutionelle, organisatorische und prozessuale Gestaltung von Restrukturierung. Dabei wird die Aufmerksamkeit auf einen oft übersehenen Aspekt gerichtet: Gesundheit ist eine zentrale Voraussetzung, um die Herausforderungen des Wandels konstruktiv annehmen zu können. Neben den Rahmenbedingungen werden angemessene Maßnahmen, mit denen negative Folgen von Restrukturierungsprozessen durch Prävention oder exzellentes Management abgemildert oder verhindert werden, aufgezeigt.

Die Veranstaltung ist der nationale Workshop des EU geförderten Projektes **“ELDERS - ELDer Employees in companies experiencing Restructuring: Stress and well-being“**. Im Mittelpunkt des Projektes steht die Identifizierung der Risiken Älterer in Restrukturierungsprozessen und ökonomischen Krisen unter besonderer Berücksichtigung der gesundheitlichen Dimension.

Das Projekt ELDERS wird vom 01.12.2009 bis zum 30.11.2010 an der BAuA Dortmund durchgeführt. Das Vorhaben wird im Rahmen des Programms PROGRESS von der Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit der Europäischen Kommission gefördert.

Termin: 18.06.2010, 09.00 - 15.00 Uhr
Veranstaltungsort: Deutsche Arbeitsschutzausstellung (DASA)
Vortragssaal
Friedrich-Henkel-Weg 1-25
44149 Dortmund

Veranstaltungsablauf

9.00	Begrüßung	Dr. Ulrich Zumdick BAuA, Leiter Fachbereich 6
------	------------------	--

9.05 – 9.50	Einführung ins Thema	
-------------	-----------------------------	--

Ältere, Gesundheit und Restrukturierung – erste Ergebnisse aus dem Projekt ELDERS	Dr. Götz Richter BAuA, Projektleiter ELDERS
--	--

Rechtliche Rahmenbedingungen von Restrukturierungen	Rolf Fischer BMAS, Referat III2c
--	-------------------------------------

anschließend Diskussion

9.50 – 11.15	Parallele Workshops: Arbeitnehmer/innen in Restrukturierungsprozessen	
--------------	--	--

Interne Restrukturierung	Externe Restrukturierung
---------------------------------	---------------------------------

Ältere im betrieblichen Veränderungsprozess – ein Praxis- bericht aus betriebsärztlicher Sicht Dr. Hubertus von Schwarzkopf Klinikum Bremen Mitte GmbH, Betriebsärztlicher Dienst
--

Unternehmenskultur und Wohlbefinden als Rahmenbedingungen für Eigen- initiative in Veränderungsprozessen in der IT Sibyl Backe-Proske Projekt IT50+ von BITKOM und IG Metall

Der psychologische Vertrag im transformationalen Wandel Dr. Beatrix Behrens Leiterin Personalentwicklung und Personalpolitik, Bundesagentur für Arbeit

Das Ringen um Identität - Zur psychomentalen Situation Äterer in Umstrukturierungsprozessen Dr. Wolfgang Hien Forschungsbüro für Arbeit, Gesundheit u. Biographie
--

Ältere Arbeitnehmer in Restrukturierungsmaßnahmen Dr. Uwe Jürgehake Geschäftsführer Soziale Innovation GmbH

anschließend Diskussion und
Kaffeepause

anschließend Diskussion und
Kaffeepause

11.15 – 11.30	Vorstellung der Ergebnisse	
11.30 – 13.15	Die institutionelle Einbettung von Restrukturierungen	
	Vorschläge aus dem Projekt HIRES	Dr. Karl Kuhn
	Möglichkeiten und Grenzen des Handelns der Arbeitslosenversicherung	Heribert Markoni Agentur für Arbeit
	Möglichkeiten und Grenzen des Handelns der Krankenversicherung	Jürgen Wolters BKK Bundesverband
	Möglichkeiten und Grenzen des Handelns der Sozialpartner	Stefan Pfeifer, DGB NRW und Dr. Peter Janßen, arbeitgeber nrw
	Flexicurity – Flexibilität und soziale Sicherung in beruflichen Veränderungsprozessen	Dr. Georg Worthmann Institut Arbeit und Qualifikation
	anschließend Diskussion	
13.15 Uhr	Schlusswort	Dr. Götz Richter BAuA
ab 13.20	Get-together, gemeinsamer Mittagsimbiss	