



Ältere Arbeitnehmer im
beruflichen
Veränderungsprozess



Möglichkeiten und Grenzen des Handelns der Arbeitslosenversicherung

- Möglichkeiten des Handelns
- Grenzen des Handelns



Möglichkeiten des Handelns

■ Ausgangssituation

- Arbeitsplatzabbau in Unternehmen
- Betriebseinstellungen (insbesondere KMU)
- Insolvenzen
- Kurzarbeit



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

■ Transferleistungen

- Transferagentur

Nutzung der Kündigungsfrist der AN zur beruflichen Neuorientierung

Professionelle Anleitung durch eine Transfergesellschaft -agentur.
Förderung durch die Bundesanstalt für Arbeit (BA).

- Transferkurzarbeitergeld

Begleitung und Vermittlungsangebote für AN max. 1 Jahr auf dem Weg zum neuen Job durch eine Transfergesellschaft.

Lohnersatzleistung durch die Agentur für Arbeit (AA) und durch den früheren AG.

Förderung auch bei Insolvenz eines Betriebes möglich.



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

■ Bewerbungscenter

- Bewerbungstraining und Begleitung
- gerade lebensältere AN haben seit vielen Jahren keine Bewerbungserfahrungen mehr gemacht

■ Förderung der Weiterbildung

- Weiterbildung i.V. mit Bildungsgutscheinen

■ IFLAS 2010 Initiative zur Flankierung des Strukturwandels

- z.B. im Bereich der Altenpflege



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

■ ESF

- Weiterbildungsmaßnahmen

■ MAG

- Maßnahmen bei Arbeitgebern (Trainingsmaßnahmen)

■ MAT

- Maßnahmen bei Trägern



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

■ Vermittlungsbudget

- Bewerbungskosten
- Reisekosten
- Mobilitätskosten
- Umzugskosten
- Arbeitsmittel (Berufskleidung)
- Nachweise (Sehtest)

■ Eingliederungszuschuss

- Ausgleich und Abbau von Defiziten beim AN



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

- **Gründungszuschuss**
 - Förderung der Selbständigkeit

- **Freiwillige Versicherung in der Arbeitslosenversicherung**
 - Soziale Absicherung beim Übergang in die Selbständigkeit

- **WeGebAU**
 - Weiterbildung Geringqualifizierter und älterer beschäftigter Arbeitnehmer in Unternehmen
 - die besondere Bedeutung liegt in der Förderung beschäftigter AN



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

- **Eingliederungsgutschein für AN 50 + (EGG)**

- **Entgeltsicherung für ältere AN (EGS)**
 - Ausgleich eines Teils des Minderlohns bei Arbeitsaufnahme für AN 50 +

- **Qualifizierung während Kurzarbeit**



Möglichkeiten des Handelns

Förderung durch die Agentur für Arbeit

- **KomET** **Kompetenz - Erfahrung - Tatkraft**
 - **NRRW-Pakt 50plus**
Nieder-Rhein-Ruhr-Westfalen Pakt 50plus
 - **Programm des BMAS**
 - **Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Langzeitarbeitsloser**
 - **Angebote**
 - **Qualifizierung und Weiterbildung**
 - **nachhaltige Unterstützung und Begleitung**
 - **Beispiele:**
 - **PC Kurse; Ernährungsberatung; Nordic Walking; Powerjobsuche; Bewerbungstraining; Stellenrecherche; eigenständig am PC nach Stellenangeboten suchen; Gedächtnis- und Konzentrationsübungen.**



Grenzen des Handelns

■ Barrieren in den Köpfen von AN und AG

- AN müssen erkennen, dass auch im Alter der Grundsatz vom „lebenslangen Lernen“ gilt.
- Instrumente wie WeGebAU müssen besser genutzt werden.
- AG müssen bereit sein Menschen über 45 zu beschäftigen. (im Alter von 45 Jahren liegen noch 22 Erwerbsjahre bis zum Renteneintritt)
- Entstehung einer Qualifikationskultur für Jung und Alt
- Methoden des Know How Transfers von Alt zu Jung verbessern

■ Arbeitsmarktliche Gegebenheiten

- Krisen am Arbeitsmarkt
- 2010 sind ca. 32% der Erwerbsbevölkerung über 50
2020 werden es bereits 39% sein
- weniger junge Menschen streben auf den Arbeitsmarkt



Ende

■ ■ Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit