

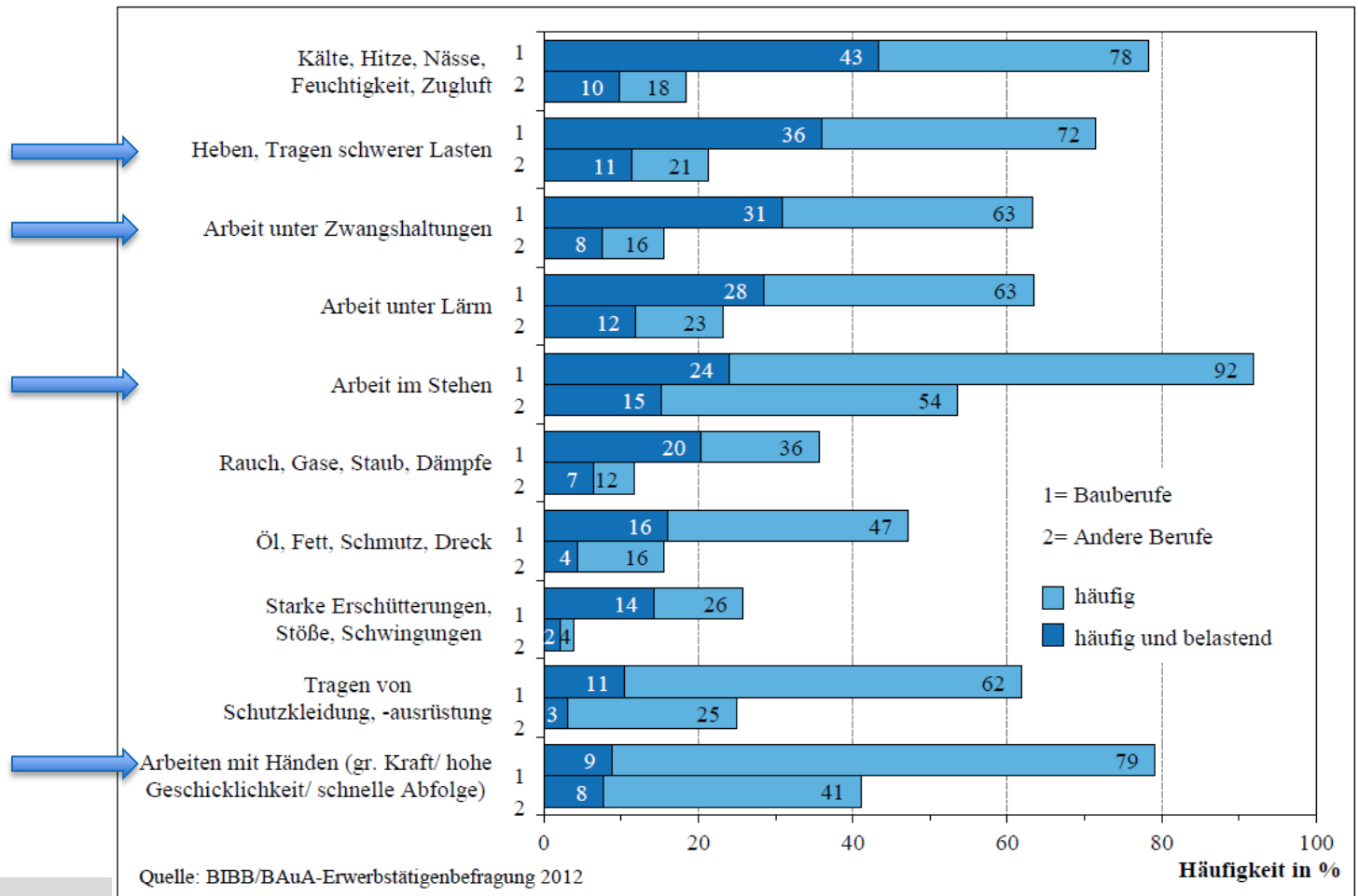
Physische Belastungen in der Bauwirtschaft

Belastungen, Ressourcen, Praxislösungen

Stephan Gabriel, BAuA

Belastungen und Beanspruchungen

Hohe körperliche Belastungen in den Bauberufen

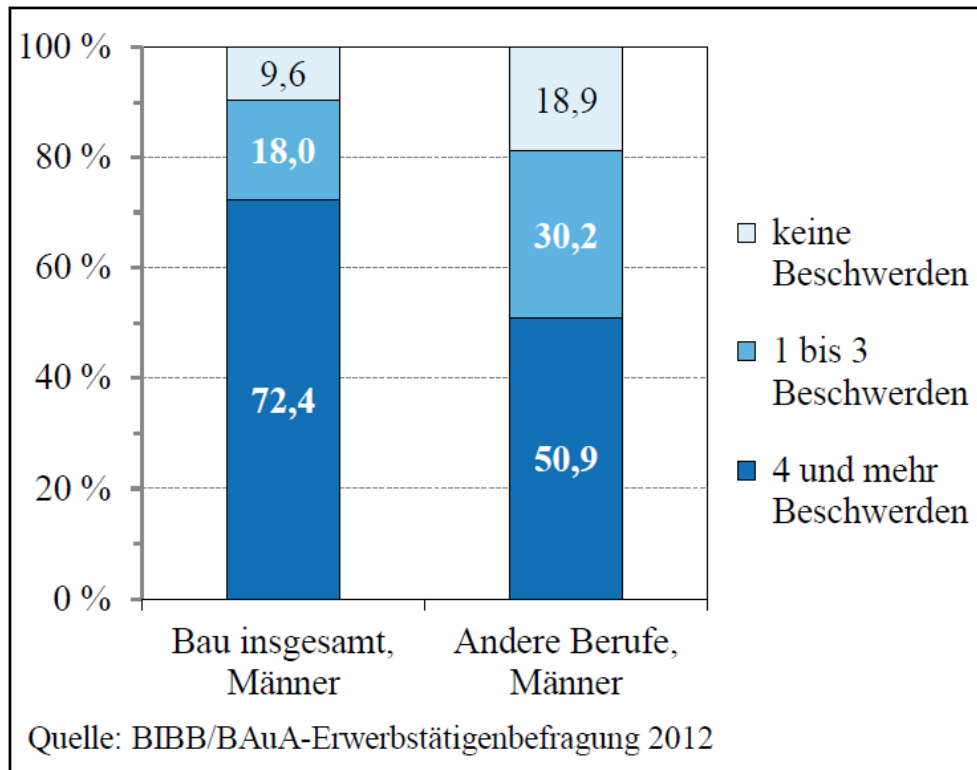


Arbeitszeitorganisation

- Häufig Termin- und Leistungsdruck
- Wochenarbeitszeit **40-47 Stunden: 66 %** der Erwerbstätigen in den Bauberufen
- Wochenarbeitszeit **48 Stunden und mehr : 26 %** der Erwerbstätigen in den Bauberufen, teilweise über 60 Stunden
- **Samstagarbeit: 81 %** der Erwerbstätigen in den Bauberufen
- **Vereinbarkeitsprobleme** mit familiären und privaten Interessen: **81 %** der Erwerbstätigen in den Bauberufen

Gesundheit

- Überdurchschnittlich häufig gesundheitliche Beschwerden
- Mehrfachbefunde am Muskel-Skelett-System häufig und beeinflussen Erwerbsfähigkeit



Kumuliertes Auftreten von gesundheitlichen Beschwerden (nur Männer)

Altersgerechte Arbeits- und Laufbahngestaltung

1. Weiterbildung

**2. Prävention:
Sicherheitsschulungen
Ergonomie**

**3. Schaffung belastungsärmerer
Tätigkeitsbereiche**

präventiv

**4. Altersteilzeit /
Langzeitkonten**

**5. Tätigkeitswechsel /
„2. Beruf“**

**6. Teilrente bei
gesundheitsbed.
Leistungsbeeinträchtigungen (z.Zt. nur
eingeschränkt möglich)**

kurativ



Gerlmaier, A.;Latniak, E.: Arbeiten in der Bauwirtschaft - wer schafft es bis zum regulären Renteneintritt und wer nicht?; 2012. <http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2012/report2012-04.pdf> und Bromberg, T. u. a.: Bis zur Rente arbeiten in der Bauwirtschaft – Tätigkeitswechsel als Chance für eine dauerhafte Beschäftigung; 2012; . <http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2012/report2012-05.pdf>

Altersgerechte Arbeits- und Laufbahngestaltung

Ergebnisse aus Modellprojekten der BAuA zeigen, z. B.

- das Gewinnen junger Fachkräfte wird zunehmend schwerer,
- das Gestalten von „Schon-Arbeitsplätzen“ in Unternehmen schwierig,
- das Erschließen neuer Geschäftsfelder mit geringeren körperlichen Anforderungen, z. B. im Facility-Management, fällt KMU oft schwer,
- Branchen- und Tätigkeitswechsel als individuelle Maßnahme zur Reduzierung von körperlichen Anforderungen sind verbreitet. Für die Erwerbstätigen führen diese aber oft zu einem Status- und Einkommensverlust. Für die Unternehmen führen sie zum Verlust von Fachkräften.
- Weiterbildungsmaßnahmen in der Bauwirtschaft unterdurchschnittlich
- Eine altersgemischte Besetzung von Arbeitsgruppen wird häufiger umgesetzt, kann aber auch kritische Effekte haben.
- **Naheliegend: körperliche Belastungen reduzieren!**

BMAS (Hrsg.): Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2013 - Unfallverhütungsbericht Arbeit, 2014, S. 126ff.

Altersgerechte Arbeits- und Laufbahngestaltung

