



IAG

Institut für Arbeit und Gesundheit der
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

Gesund bis zur Rente

Ein frühzeitiger Berufswechsel als Alternative zur Berufsaufgabe

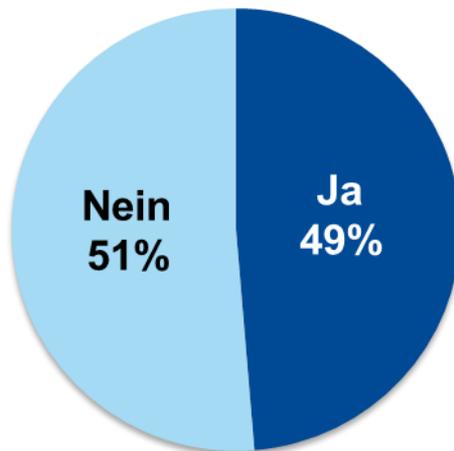
Workshop

Rinat Saifoulline – Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV
Denise Hausmann – Initiative Gesundheit und Arbeit (iga)

17.11.2014

iga-Barometer 2013

Können Sie sich vorstellen, Ihre jetzige Arbeitstätigkeit bis zum 65. bzw. 67. Lebensjahr auszuüben?



nur circa

50 %

antworten mit „ja“.

www.iga-info.de

2 Wege – zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit



© Fotolia/ Cartagena

1. Verlängerung der Verweildauer im erlernten Beruf

- ergonomische Gestaltung der Arbeit
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Arbeitsorganisation wie Tätigkeitswechsel etc.
-

Berufe mit begrenzter Tätigkeitsdauer



© BG RCI



© DGUV/Wolfgang Bellwinkel



© BG RCI

- Es gibt Berufe mit begrenzter Tätigkeitsdauer.
- Mögliche Folgen:
 - Berufsunfähigkeit
 - Frühverrentung
 - Arbeitslosigkeit

2 Wege – zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit



© Fotolia/ Cartagena

1. Verlängerung der Verweildauer im erlernten Beruf
2. **rechtzeitige Beratung und Qualifizierung für einen Berufswechsel**

→ 3 Projekte am IAG:

- „Mein nächster Beruf“ (Risikoanalyse für Berufsgruppen)
- „Neue Wege bis 67“ (Modellprojekt in der Metallindustrie)
- „Horizontaler Berufsumstieg“ (Online-Instrument zur Berufssuche)

Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit bedeutet



für den Einzelnen:

- Längere Teilhabe am Arbeits- und Berufsleben
- Aufrechterhaltung des Lebensstandards



für den Betrieb:

- Qualifizierte Beschäftigte im Betrieb halten
- Know-how-Verlust verhindern

Berufe mit begrenzter Tätigkeitsdauer

iga-Projekt „Mein nächster Beruf“

- Risikoanalyse und Modellprojekte in der stationären Krankenpflege, im Straßen- und Tiefbau und in Reinigungsberufen
- stationäre Krankenpflege:
 - Verweildauer: 4-10 Jahre
 - Beschäftigte Ü50: 1999 -12,2% vs. 2007 -20,6%
 - Arbeiten bis zur Rente? 22,9 %
 - hohe Fluktuation
 - sinkende Attraktivität des Berufes: 63%

Instrumente

- Arbeitssituationsanalyse
- Berufsmonitoring
- Berufsberatung
- Wegweiser Berufsumstieg

Instrument Arbeitssituationsanalyse – Risiken frühzeitig erkennen



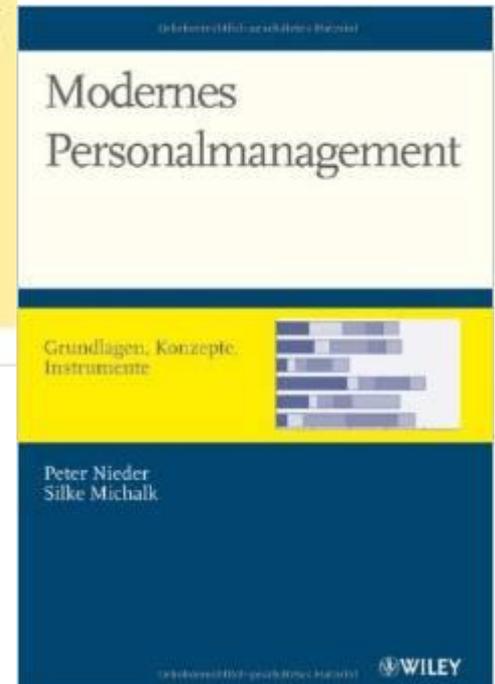
ergoinstrument REBA 9.0

PC-Programm
Analyse, Bewertung und Gestaltung von Tätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit

Software
Analysis, evaluation and design of task contents in consideration of health and safety

© InfoMediaVerlag e.K. - Bochum - www.infomedieverlag.com

InfoMediaVerlag e.K.
Referenzstraße 11a
44880 Bochum
Telefon: +49 2027 91 0200
E-Mail: info@imv.de



Instrument Berufsmonitoring – Gesundheit erhalten und Leistungsfähigkeit sichern

Vorsorgeuntersuchungen

- Eignungs- und Einstellungsuntersuchungen
- Pflicht- und Angebotsuntersuchungen
- Arbeitsanamnese
- Arzt-Patient-Gespräch
- Identifikation der Frühwarnindikatoren (berufsspezifische Erkrankungen bis 40. - 45. Lebensjahr)

Mitarbeitergespräche

- Jahresgespräche
- Bei Veränderungen in der Familiensituation
- Nach zehn Jahren im Betrieb
- Bei Leistungsschwankungen
- Wenn Mitarbeiter Bedarf meldet

Wiedereingliederung

- BEM-Gespräch nach sechs Wochen Arbeitsunfähigkeit in den letzten 12 Monaten (SGB IX § 84)
- Nach einem Unfall
- Nach einer Erkrankung



Berufsberatung für einen Berufswechsel – vereinfachtes Beispiel

1. Identifikation von Frühwarnindikatoren
 - Schlafstörungen
2. Analyse der Risikofaktoren im aktuellen Beruf
 - Schichtarbeit
3. Anforderungen an einen nächsten Beruf
 - keine Schichtarbeit
4. Beratung für einen Berufswechsel in ein geeignetes Berufsbild
 - Präventionsassistentin

Karrierematrix

	Tätigkeitswechsel	Berufswechsel
Verbleib im gleichen Unternehmen	Spezialistenlaufbahn 1 <ul style="list-style-type: none"> • Basale Stimulation • DRG-Management 	Horizontale Fachkarriere <ul style="list-style-type: none"> • Gesundheitsfachwirt/in • Kodierfachkraft • Stationssekretär/in
Wechsel in ein anderes Unternehmen	Generalistenlaufbahn 1 <ul style="list-style-type: none"> • ambulante Krankenpflege • Haus- und Familienpfleger/in 	Spezialistenlaufbahn 2 <ul style="list-style-type: none"> • Präventionsassistent/in • Case-Manager/in

Instrument Wegweiser Berufsumstieg – Umstiegsberufe suchen



- ... soll niederschwellig sein.
- ... soll Interesse für neue Berufe wecken.
- ... soll konkrete Berufsvorschläge liefern.
- ... erfasst ein ausführliches Personenprofil.
- ... beruht auf einer Selbsteinschätzung.
- ... ersetzt keine individuelle Beratung.

Konzept der Berufssuche



Personenprofile

- sozio-demografische Merkmale
- Qualifikation
- Kompetenzen
- Präferenzen (Tätigkeit, Arbeitszeiten, -orte, -mittel)
- Einschränkungen (Beanspruchungsfolgen, Krankheiten)

Berufsprofile

- Zuordnung zu Berufsgruppe und Berufsfeld
- Qualifikation
- Kompetenzen
- Berufsmerkmale (Tätigkeit, Arbeitszeiten, -orte, -mittel)
- Belastungen/ Anforderungen

Output

- Liste geeigneter Umstiegsberufe
- Qualifizierungsergebnis
- Präferenzergebnis
- Gesundheitsergebnis

Schnittstellen für Datenaustausch
Links

Aktuell ca. 520 Berufe!

Wegweiser Berufsumstieg – Suchinstrument

Hilfe | Kontakt | Kontrastansicht | Non-Komfortansicht Beschäftigte

Wegweiser Berufsumstieg
Gesund bis zur Rente durch einen frühzeitigen Berufswechsel!

Tipp: Meine Daten

Berufssuche Auswählen

Berufssuche

Allgemeine Daten

* Pflichtfeld

Alter*

Region*

Geschlecht* männlich weiblich

Motivation*

Höchster Schulabschluss*

Berufserfahrung (Bitte den aktuellen Beruf zuerst eingeben)*
 Beruf nicht gefunden? keine Angabe 0 - 1 Jahr 1 - 3 Jahre 3 - 5 Jahre über 5 Jahre

Haben Sie diese Seite schon einmal besucht?*
 nein ja

Für Testzugang registrieren unter:
www.horizontaler-berufsumstieg.de

Kontakt



Rinat Saifoulline

Forschung und Beratung

0351/457-1804

Rinat.Saifoulline@dguv.de

Denise Hausmann

Initiative Gesundheit und Arbeit

0351/457-1010

projektteam@iga-info.de