

# Publikationen auf Basis der Daten der BAuA-Arbeitszeitbefragung (Stand 07.04.2022)

## 2022

- Backhaus, N., & Nold, J. (2022). Gesunde Grenzen der Arbeitszeit: Wie Beschäftigte von der Arbeitszeiterfassung profitieren können. *Sicher ist sicher*, 01/2022, 19-22. <https://doi.org/10.37307/j.2199-7349.2022.01.06>
- Junghanns, G., Kersten, N., & Schütte, M. (2022). Informationsüberflutung durch digitale Medien. Gesundheitliche Effekte im Querschnitt der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 57, 13–18.
- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Boundaryless working hours and recovery in Germany. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 95(1), 275–292. <https://doi.org/10.1007/s00420-021-01748-1>
- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Work-time control and exhaustion: Internal work-to-home interference and internal home-to-work interference as mediators. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), 3487. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063487>

## 2021

- Backhaus, N. (2021). Versorgungsrelevante Arbeitszeiten? Arbeitszeitmuster bei Beschäftigten in kritischen Infrastrukturen. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 56, 550–556.
- Backhaus, N., Stein, L.-K., & Entgelmeier, I. (2021). Arbeitszeiterfassung und Flexibilität - Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. *BAuA Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20211001>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2021). Work availability types and well-being in Germany—a latent class analysis among a nationally representative sample. *Work & Stress*. Online Vorveröffentlichung. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1969475>
- Certa, M., & Schröder, T. (2021). Die Logistik im Fokus empirischer Analysen: Arbeitsbedingungen und Arbeitsfähigkeit in der Lagerwirtschaft sowie den Post- und Zustelldiensten. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 75, 251–265. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00233-8>
- Dütsch, M. (2021). COVID-19 and the labour market: What are the working conditions like in critical jobs? *baua: Preprint*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:preprint20210624>
- Dütsch, M., & Bruttel, O. (2021). Cumulative risks in a segmented labour market: Working-time patterns of low-wage workers. *baua: Focus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:focus20210505>

- Groß, V., van Mark, A., & Wöhrmann, A. M. (2021). Begriffsdefinition und Häufigkeit von Schichtarbeit. In Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (Hrsg.), Leitlinie „Gesundheitliche Aspekte und Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit“ S2k, Kurzfassung (AWMF Registernummer 002 – 030) (S. 9f).
- Havekost, S. (2021). Arbeitszeitgestaltung und Work-Family-Konflikt in Deutschland: Eine empirische Untersuchung auf Basis repräsentativer Beschäftigtendaten (Masterarbeit). Braunschweig: Technische Universität Braunschweig, Carl-Friedrich-Gauß-Fakultät
- Hünefeld, L., Ahlers, E., Vogel, S. E., & Meyer, S.-C. (2021). Arbeitsintensität und ihre Determinanten. Eine Übersicht über das Analysepotential von Erwerbstätigenbefragungen. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft. <https://doi.org/10.1007/s41449-021-00273-8>
- Hünefeld, L., Meyer, S.-C., & Backhaus, N. (2021). Digitalization of Employment: Working via Online Platforms. In C. Korunka (Hrsg.), Flexible Working Practices and Approaches: Psychological and Social Implications (S. 167–190). Springer International Publishing. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-74128-0\\_9](https://doi.org/10.1007/978-3-030-74128-0_9)
- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Nold, J., Stein, L.-K., Tisch, A., Brauner, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2021). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. baua: Datendokumentation. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20211108>
- Reh, S., Wieck, C., & Scheibe, S. (2021). Experience, vulnerability, or overload? Emotional job demands as moderator in trajectories of emotional well-being and job satisfaction across the working lifespan. *Journal of Applied Psychology*, 106(11), 1734–1749. <https://doi.org/10.1037/apl0000859>
- Sappl, A. (2021). Telearbeit als Motivationsfaktor: Eine Analyse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 zum Einfluss von Home-Office auf Mitarbeiterengagement (Bachelorarbeit). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.
- Strauß, R., Tisch, A., Vieten, L., & Wehrmann, J. (2021). Hohe Anforderungen, wenig Ressourcen: Arbeitszeiten in der Alten- und Krankenpflege. baua: Fakten. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20210119>
- Tisch, A., Backhaus, N., Hartwig, M., Meyer, S.-C., & Wischniewski, S. (2021). Digitalisierung und Arbeitsbedingungen. In Statistisches Bundesamt, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung & Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (Hrsg.), Datenreport 2019 - ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland (S. 189–196). Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung.
- Tisch, A., Richter, G., & Ribbat, M. (2021). Die digitale Transformation der Arbeit: Lernanforderungen und Lernchancen. In P. Dehnbostel, G. Richter, T. Schröder & A. Tisch (Hrsg.), Kompetenzentwicklung in der digitalen Arbeitswelt. Zukünftige Anforderungen und berufliche Lernchancen (S. 93–108). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Wöhrmann, A. M., Brauner, C., & Michel, A. (2021). BAuA Working Time Survey (BAuA-WTS; BAuA-Arbeitszeitbefragung). *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, 241(2), 287–295. <https://doi.org/10.1515/jbnst-2020-0035>
- Wöhrmann, A. M., Dilchert, N., & Michel, A. (2021). Working time flexibility and work-life balance. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 75, 74–85. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00230-x1>
- Wöhrmann, A. M., & Ebner, C. (2021). Understanding the bright side and the dark side of telework: An empirical analysis of working conditions and psychosomatic health complaints. *New Technology, Work and Employment*, 36(3), 348–370. <https://doi.org/10.1111/ntwe.12208>

## 2020

- Backhaus, N., & Tisch, A. (2020). Verkürzte Ruhezeiten und Erholung bei Vollzeitbeschäftigten. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden (S. 71–80). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Telearbeit in Deutschland. baua: Bericht kompakt (2. Aufl.). Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20191216.2>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 - 2017 - 2019. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201217>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Working Time Survey: Telework in Germany. baua: Report brief. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20200325>
- Brauner, C. (2020). Die Rolle der Arbeitszeitgestaltung und der Gestaltung der Schnittstelle von Arbeit und Privatleben für das Wohlbefinden von Erwerbstätigen (Dissertation). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Brauner, C., & Tisch, A. (2020). Menschengerechte Arbeitszeiten – Grundlagen, Kriterien und Gestaltungsmöglichkeiten. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), Fehlzeiten-Report 2020 (S. 203–215). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-61524-9>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2020). Work-Life-Balance – die Rolle der Arbeitszeitgestaltung. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden (S. 87–94). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., Backhaus, N., Brenscheidt, F., & Tisch, A. (2020). Überstunden, Ausgleichsmöglichkeiten, Gesundheit und Work-Life Balance. Sozialpolitik.ch, 2020(3), 3.5. <http://dx.doi.org/10.18753/2297-8224-168>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2020). Congruence is not everything: A response surface analysis on the role of fit between actual and preferred working time arrangements for work-life balance. *Chronobiology International*, 37(9-10), 1287–1298. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1803897>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) (2020). Überblick zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Arbeitsort. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2019, 72–73. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201215>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) (2020). Überblick zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Arbeitszeit. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2019, 67–71. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201215>
- Häring, A., Schütz, H., Kleudgen, M., Brauner, C., Vieten, L., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2020). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20200728>
- Hünefeld, L., Wöhrmann, A. M., & Brauner, C. (2020). Arbeiten unter Druck: Arbeitsintensität, Arbeitszeitautonomie und Wohlbefinden von Beschäftigten in Deutschland. In M. Griesbacher, J. Hödl, J. Muckenhuber & K. Scaria-Braunstein (Hrsg.), Intensivierung der Arbeit – Perspektiven auf Arbeitszeit und technologischen Wandel. Wien: new academic press.
- Junghanns, G., & Kersten, N. (2020). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz: Gesundheitliche Konsequenzen. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*, 70(1), 8–17. <https://doi.org/10.1007/s40664-019-00370-w>

- Karhula, K., Wöhrmann, A. M., Brauner C., Härmä, M., Kivimäki, M., Michel, A., & Oksanen, T. (2020). Working time dimensions and well-being: A cross-national study of Finnish and German health care employees. *Chronobiology International*, 37(9-10), 1312–1324. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1778716>
- Kurz, N. (2020). Psychische Belastungen der Arbeitswelt. Auswirkungen erweiterter berufsbezogener Erreichbarkeit auf die Gesundheit von Arbeitnehmern. Eine empirische Analyse anhand der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 (Masterarbeit). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.
- Melzer, M. (2020). Arbeitssituation und Gesundheit beruflich Pflegenden. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 136–145). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Pohlmeyer, M. (2020). Einfluss von Homeoffice auf die Zufriedenheit mit der Work-Life-Balance (Bachelorarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.
- Steinmann, B., Steidelmüller, C., & Thomson, B. (2020). Führungsverhalten als Schlüsselfaktor für arbeitsbezogene Anforderungen und Ressourcen und die psychische Gesundheit der Beschäftigten. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 118–126). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Strauß, R., & Brauner, C. (2020). Dauernachtarbeit in Deutschland - Arbeit gegen biologische und soziale Rhythmen. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20200212>
- Tisch, A., Backhaus, N., & Wöhrmann, A. M. (2020). Telearbeit in Deutschland: Männer und Frauen im Vergleich. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 55, 638–641.
- Tisch, A., & Vieten, L. (2020). Flexible Arbeitszeiten: Verteilung von Anforderungen und Ressourcen. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 56–62). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Vieten, L., & Brauner, C. (2020). (Keine) Zeit für Erholung?. Repräsentative Zahlen der BAuA-Arbeitszeitbefragung zu Arbeitszeit, Erholung und Gesundheit. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20200811>
- Wielga, J. (2020). Betriebliche Mitbestimmung und Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung – Welchen Einfluss hat die betriebliche Mitbestimmung auf die Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung Büro­tätiger? (Masterarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.
- Wöhrmann, A. M. (2020). Häufigkeit der Schichtarbeit in Deutschland. In Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (Hrsg.), *Leitlinie „Gesundheitliche Aspekte und Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit“ S2k (AWMF Registernummer 002 – 030)* (S. 16–18).
- Wöhrmann, A. M., Backhaus, N., Tisch, A., & Michel, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Pendeln, Telearbeit, Dienstreisen, wechselnde und mobile Arbeitsorte. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2020. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20200713>
- Wöhrmann, A. M., & Brauner, C. (2020). Entgrenzung bei ortsflexibler Arbeit und berufsbedingter Mobilität. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 63–70). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Wöhrmann, A. M., Brauner, C., & Michel, A. (2020). Working time preferences and early and late retirement intentions. *Chronobiology International*, 37(9), 1283–1286. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1806291>

## 2019

- Backhaus, N., Brauner, C., & Tisch, A. (2019). Auswirkungen verkürzter Ruhezeiten auf Gesundheit und Work-Life-Balance bei Vollzeitbeschäftigten: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 73(4), 394–417. <https://doi.org/10.1007/s41449-019-00169-8>
- Backhaus, N., Brenscheidt, F., & Tisch, A. (2019). Verkürzte Ruhezeiten bei Vollzeitbeschäftigten: Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses*. GfA-Press.
- Backhaus, N. (2019). Arbeitszeitbefragungen 2015 und 2017 im Vergleich: Arbeitszeiten in Deutschland weitgehend stabil. *baua: Aktuell*, 19(1), 3–4. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publicationen/Aktuell/1-2019.html>
- Beermann, B. (2019). Menschengerechte Gestaltung der Arbeit - Arbeitsschutz in der digitalisierten Arbeitswelt. In L. Schröder (Hrsg.), *Arbeitsschutz und Digitalisierung - Impulse für eine moderne Arbeitsgestaltung*. Gute Arbeit ver.di-Reader 2020. ver.di
- Beermann, B., Backhaus, N., Tisch, A., & Brenscheidt, F. (2019). Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Arbeitszeit und gesundheitlichen Auswirkungen. *baua: Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20190329>
- Brauner, C. (2019). Arbeitszeitwünsche: Zwischen Wunsch und Wirklichkeit. *baua: Aktuell*, 19(1), 4–5. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publicationen/Aktuell/1-2019.html>
- Brauner, C., Frank, K., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2019). Health and work-life balance across types of work schedules: A latent class analysis. *Applied Ergonomics*, 81. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2019.102906>
- Brauner, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2019). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. *baua: Datendokumentation*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190531>
- Brauner, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2019). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. *baua: Datendokumentation*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190603>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2019). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten in Deutschland im Überblick. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20190731>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2019). BAuA-Working Time Survey: Working time preferences of employees in Germany – Results at a Glance. *baua: Report brief*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20190826>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2019). Erholung während und nach der Arbeit: Ein repräsentativer Überblick. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses*. GfA-Press.
- Junghanns, G., & Kersten, N. (2019). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*, 69(3), 119–132. <https://doi.org/10.1007/s40664-018-0320-7>
- Michel, A. (2019). Erholung während und nach der Arbeit - Warum Abschalten und Entspannen so wichtig sind. *baua: Aktuell*, 19(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publicationen/Aktuell/1-2019.html>
- Pallentin, V. S. (2019). *The influence of workplace flexibility arrangements for men and women in different life stages on work-life balance and psychosomatic health (Masterarbeit)*. Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Ratermann, L., Backhaus, N., Brauner, C., & Tisch, A. (2019). Verkürzte Ruhezeiten: Auswirkungen auf die Gesundheit und die Work-Life-Balance. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20191030>
- Schulz-Dadczynski, A., Junghanns, G., & Lohmann-Haislah, A. (2019). Extensives und intensiviertes Arbeiten in der digitalisierten Arbeitswelt – Verbreitung, gesundheitliche Risiken und mögliche Gegenstrategien. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2019* (S. 267–281). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-59044-7>



- Tisch, A. (2019). Gut gestaltete Arbeitszeit ist Arbeitsschutz. *baua: Aktuell*, 19(1), 2–3. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Wöhrmann, A. M., Brenscheidt, F., & Gerstenberg, S. (2019). Arbeitszeit in Deutschland: Länge, Lage, Flexibilität der Arbeitszeit und die Gesundheit der Beschäftigten. In J. Rump & E. Eilers (Hrsg.), *Arbeitszeitpolitik - Zielkonflikte in der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung lösen* (S. 159–177). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-57475-1>

## 2018

- Backhaus, N., Tisch, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 – 2017. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180718>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2018). 100 Jahre Achtstundentag in Deutschland. Historische Meilensteine und aktuelle Zahlen. *baua: Fakten*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20180117>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2018). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten in Deutschland. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181005>
- Brauner, C., Müller, G., & Wöhrmann, A. M. (2018). Permanent night work in Germany. *Sozialpolitik.ch*, 2, 1–16. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-107>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2018). Arbeitszeit. Erreichbarkeit. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2017*, 60-63. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181212>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2018). Arbeitszeit. Erholung. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2017*, 63-66. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181212>
- Frank, K. S. (2018). Health, well-being, and work-life balance across types of work schedules (Masterarbeit). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2018). Pendeln und gesundheitliche Beschwerden. Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *baua: Fakten*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20180321>
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2018). Arbeitszeiten im Gastgewerbe - Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *BAuA Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20180110>
- Häring, A., Schütz, H., Middendorf, L., Hausen, J., Brauner, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180727>
- Hünefeld, L., & Gerstenberg, S. (2018). Arbeitsbedingungen von Leiharbeitnehmern im Fokus - Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *BAuA Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20180109>
- Meyer, S., Torres Revenga, Y., Wöhrmann, A. M., & Cabrera, J. (2018). Sustainable work: The role of survey data for evidence-based policymaking on working time in the EU: Experiences and ways forward - Workshop report. Eurofound. <https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/wpef18060en.pdf>
- Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Digitalisierung: Flexible Arbeit hat zwei Gesichter. Zugriff unter: <http://www.erfolg-und-business.de/business-kommunikation/digitalisierung-flexible-arbeit-hat-zwei-gesichter>.
- Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Räumliche und zeitliche Entgrenzung der Arbeit: Chancen, Risiken und Beratungsansätze. *PiD - Psychotherapie im Dialog*, 19(3), 75–79. <https://doi.org/10.1055/a-0556-2465>

- Müller, G., Tisch, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). The impact of long working hours on the health of German employees. *German Journal of Human Resource Management*, 32(3–4), 217–235. <https://doi.org/10.1177/2397002218786020>
- Pundt, F., & Gerstenberg, S. (2018). Überstunden für das Sinnerleben? In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose, M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2018* (S. 255–267). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-57388-4\\_22](https://doi.org/10.1007/978-3-662-57388-4_22)
- Wöhrmann, A. M., & Gerstenberg, S. (2018). Mobiles Arbeiten in Deutschland: Ein repräsentativer Überblick. In R. Trimpop, J. Kampe, M. Bald, I. Steiger & G. Effenberger (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten*. Asanger Verlag.
- Wöhrmann, A. M. (2018). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Ergebnisse im Überblick. In R. Pieper & K.-H. Lang (Hrsg.), *Sicherheitswissenschaftliches Kolloquium 2016-2017, Band 13, Schriftenreihe des Instituts ASER* (S. 84–91). Institut ASER. [https://www.institut-aser.de/dyn\\_files/db\\_event/3/9/0/ASER-Bericht-Nr-37-Vorwort-Einleitung.pdf](https://www.institut-aser.de/dyn_files/db_event/3/9/0/ASER-Bericht-Nr-37-Vorwort-Einleitung.pdf)

## 2017

- Brauner, C., & Pundt, F. (2017). Immer auf Standby: Daten und Fakten zur ständigen Erreichbarkeit in Deutschland. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Dokumentation des 63. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses*. GfA-Press.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2017). Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit beider Arbeit-Berichtsjahr 2016*, 44–48. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20171211>
- Dilchert, N. (2017). *Arbeitswelt im Wandel - Die Wirkung von Flexibilitätsanforderungen und Flexibilitätsmöglichkeiten auf die Work-Life-Balance in Abhängigkeit von der persönlichen Segmentationspräferenz (Bachelorarbeit)*. Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitflexibilität und Work-Life-Balance. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Dokumentation des 63. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses*. Dortmund: GfA-Press.
- Hobler, D., Pfahl, S., & Horvath, S. (2017). Gewünschte Wochenarbeitszeiten abhängig Beschäftigter 2015. Frauen und Männern mit (über-)langen Arbeitszeiten wünschen sich kürzere Arbeitszeiten. In Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (Hrsg.), *WSI-GenderDatenPortal* (S. 8). WSI. [https://www.wsi.de/data/wsi\\_gdp\\_arbeitszeiten\\_20171211\\_22.pdf](https://www.wsi.de/data/wsi_gdp_arbeitszeiten_20171211_22.pdf)
- Hünefeld, L. (2017). Arbeitszeit in besonderen Erwerbsformen: Die Gesundheitsrisiken steigen. *baua: aktuell*, 17(1), 7. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Pundt, F. (2017). Wie lange möchten Sie arbeiten? – Arbeitszeitwünsche von der Lebenssituation abhängig. *baua: aktuell*, 17(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Ergebnisse im Überblick. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20170508>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitreport Deutschland 2016 – Ergebnisse im Überblick. *Sicher ist sicher*, 68/10, 436–439. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aufsaeetze/artikel1319.html>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeit und Work-Life Balance im öffentlichen Dienst. *Magazin für Beamtinnen und Beamte*, 03/2017, 4–6. <https://www.dgb.de/themen/++co++48e86510-0e49-11e7-938e-525400e5a74a>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Flexible Arbeitszeiten. Chancen und Herausforderungen für Beschäftigte. *baua: Aktuell*, 17(1), 5. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Rothe, I., Adolph, L., Beermann, B., Schütte, M., Windel, A., Grewer, A., Lenhardt, U., Michel, J., Thomson, B., & Formazin, M. (2017). Themenfeld Arbeitszeit – Aktuelle Bedeutung der Arbeitsbedingungsfaktoren. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt - Wissenschaftliche Standortbestimmung* (S. 46–53). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20170421>

## 2016

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2016). Die gesundheitlichen Auswirkungen des Pendelns zwischen Wohn- und Arbeitsort. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2015 (S. 48–52). <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Suga-2015.html>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2016). Schwerpunktbericht Arbeitszeit - Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2015 (S. 60–69). <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Suga-2015.html>
- Häring, A., Schütz, H., Gilberg, R., Kleudgen, M., Wöhrmann, A. M., & Brenscheidt, F. (2016). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160812>
- Morschhäuser, M. & Lohmann-Haislah, A. (2016). Psychische Belastungen im Wandel der Arbeit. In F. Kieps & H. Pfaff (Hrsg.), Gesundheit und Arbeit. BKK Gesundheitsreport 2016 (S. 191–196). Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft. [https://www.bkk-dachverband.de/fileadmin/publikationen/gesundheitsreport\\_2016/BKK\\_Gesundheitsreport\\_2016.pdf](https://www.bkk-dachverband.de/fileadmin/publikationen/gesundheitsreport_2016/BKK_Gesundheitsreport_2016.pdf)
- Wöhrmann, A. M. (2016). BAuA-Arbeitszeitreport 2016: Arbeitszeitrealität und Gesundheit. Tempora online. Journal für moderne Arbeitszeit, 3/2016, 7–9.
- Wöhrmann, A. M., Gerstenberg, S., Hünefeld, L., Pundt, F., Reeske-Behrens, A., Brenscheidt, F., & Beermann, B. (2016). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160729>

Stand: April 2022