

Der Begriff »Diversity« ist vielschichtig und facettenreich. Meist wird er übersetzt mit Heterogenität, Verschiedenartigkeit oder auch Vielfalt der Belegschaft.

Diversity-Management ist ein Unternehmenskonzept, das sich auf die personelle Vielfalt in Unternehmen stützt und diese für eine positive Entwicklung des Unternehmens nutzen will. Es bezeichnet ein Konzept von Unternehmensführung, das die Verschiedenheit der Beschäftigten bewusst zum Bestandteil der Personalstrategie und Organisationsentwicklung macht.



www.online-diversity.de

Dr. Edelgard Kutzner

Sozialforschungsstelle Dortmund
ZWE der Technischen Universität Dortmund
Evinger Platz 17, 44339 Dortmund
Telefon 0231 8596231
kutzner@sfs-dortmund.de

Gerhard Röhl

adaequat GmbH
Deutsche Straße 10, 44339 Dortmund
Telefon 0231 4770225
roehl@adaequat.de

Hilke Berkels

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
Friedrich-Henkel-Weg 1–25, 44149 Dortmund
Telefon 0231 9071-2286
berkels.hilke@buaa.bund.de

Finanziell gefördert durch die Bundesanstalt
für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Service-Telefon 0231 9071-2071 Montag bis Freitag von 8.00 bis 16.30 Uhr

Fax 0231 9071-2070

E-Mail info-zentrum@buaa.bund.de

Internet www.buaa.de

Diversity Management

Testen Sie Ihr Management
personeller Vielfalt!



Online 
Diversity

b a u a :
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

Worum geht es?

Mit dem Instrument ›Online-Diversity‹ können Unternehmen und öffentliche sowie private Einrichtungen aller Größen und Branchen ihren Umgang mit einer vielfältigen Belegschaft – ihr Diversity-Management – im Internet kostenlos testen. Die Wahrung der Anonymität hat dabei höchste Priorität.

- Das Online-Befragungsinstrument zum Diversity-Management bzw. zum Umgang mit personeller Vielfalt ermöglicht Ihnen eine **praxisnahe Selbstanalyse und Bewertung** auf wissenschaftlicher Basis.
- Es handelt sich um ein **Lern- und Informationsinstrument**. Die automatisierte Aus- und Bewertung erfolgt anonym. Sie steht ausschließlich den Teilnehmer/-innen zur Verfügung. Es erfolgt keine Veröffentlichung und kein Vergleich verschiedener teilnehmender Organisationen.
- ›Online-Diversity‹ behandelt die Vielfalt der Belegschaften in Bezug auf Alter, Geschlecht, Migrationshintergrund sowie die Integration Leistungsveränderter. Erfasst werden die **Handlungsfelder**: Vielfalt als Unternehmensstrategie, Personalmanagement, Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung, Lohn und Leistung, Führung und Unternehmenskultur, Gesundheit, Interessenvertretung, Produkt- und Dienstleistungsentwicklung, Marketing und Public Relations.



- ›Online-Diversity‹ ist **universell einsetzbar**. Anforderungen von Klein- und Mittelbetrieben sowie von Großbetrieben werden berücksichtigt. Produktions- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Verwaltungen können das Instrument nutzen, unabhängig davon, ob sie ein Diversity-Management praktizieren oder nicht.
- Auch für **Wiederholungsbefragungen** lässt sich ›Online-Diversity‹ nutzen und erfasst so Veränderungen der betrieblichen Situation.
- Um einen **unternehmensinternen Vergleich** verschiedener Arbeitsbereiche oder Standorte im Sinne eines internen Benchmarking durchzuführen, müssen Sie nur die jeweiligen Ergebnisse vor Ort miteinander vergleichen.
- Durch die parallele Bearbeitung von ›Online-Diversity‹ durch Management oder Diversity-Verantwortliche und (wenn vorhanden) Interessenvertretung wird ein **betrieblicher Dialog** zum Thema Diversity/Vielfalt in der Belegschaft eingeleitet bzw. fortgesetzt. Auch die gemeinsame Bearbeitung ist möglich.

Was erwartet Sie?

Sie erhalten Hintergrundinformation zum Thema Diversity-Management. Das Instrument enthält neben allgemeinen Fragen zu Ihrem Unternehmen/Ihrer Einrichtung Fragen zu neun betrieblichen Handlungsfeldern. Die Auswahl dieser Handlungsfelder orientiert sich an den für ein Diversity-Management relevanten Bereichen.

Welchen Nutzen hat ›Online-Diversity‹ für Sie?

Wenn Sie ›Online-Diversity‹ nutzen, erhalten Sie für die gesamte Befragung und für jedes Handlungsfeld:

- eine Auswertung Ihrer Antworten mit Punktwerten
- eine Visualisierung über die Ampelfarben rot, gelb, grün
- eine grobe inhaltliche Auswertung, die Ihnen erste Anhaltspunkte über mögliche Problemfelder geben soll
- die Möglichkeit der Wiederholungsbefragung, um Entwicklungen zu erkennen
- die Möglichkeit, in einen innerbetrieblichen Diskussionsprozess zu treten
- kostenlose und wissenschaftlich fundierte Informationen zum Thema Diversity-Management
- Erklärungen zu den relevanten Gestaltungsfeldern
- Hinweise zu Gestaltungsmöglichkeiten
- Erkenntnisse über Ihren aktuellen Umgang mit der Vielfalt in Ihrer Belegschaft bzw. Ihrem Diversity-Management