

INQA fördert mit einem Wettbewerb die neue Qualität der Arbeit in der Pflege

# Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen gesucht



■ (PF) Wer sind Deutschlands beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen? Das Great Place to Work® Institute Deutschland und die psychonomics AG führen in Kooperation mit der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA), der Berufsgenossenschaft für Wohlfahrtspflege (BGW) und der Gothaer Krankenversicherung AG in diesem Jahr zum ersten Mal den Wettbewerb „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007“ durch. Ziel ist es, die 25 attraktivsten Arbeitgeber im Gesundheitswesen zu ermitteln und zusammen mit dem Magazin «Stern» der Öffentlichkeit vorzustellen.

Von April bis Ende Juli 2006 können sich alle Unternehmen im Gesundheitswesen ab einer Größe von 20 Mitarbeitern bewerben. Bewertungsgrundlage des Wettbewerbs sind eine Mitarbeiterbefragung und ein Personalkultur-Audit. Dabei stehen Maßnahmen und Programme im Mittelpunkt, die zu einer positiven Arbeitsplatzkultur beitragen. Auf den Prüfstand kommt insbesondere die Beziehung zu und zwischen den Mitarbeitern. Die besten Arbeitgeber werden Anfang 2007 veröffentlicht und mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007“ ausgezeichnet.

Mit dem Wettbewerb reagieren die Veranstalter insbesondere auf die aktuellen Problemstellungen im Gesundheitswesen: Kostendruck, hoher Dokumentationsaufwand und phy-

sisch wie psychisch belastende Arbeitsbedingungen stellen Beschäftigte und Personalverantwortliche vor vielfältige Herausforderungen. Für innovative Unternehmen gehören Arbeitsplätze, die zugleich sicher, gesund und wettbewerbsfähig sind, deshalb längst zum Erfolgsfaktor.

Der Bundesminister für Arbeit und Soziales, Franz Müntefering, erklärt dazu: „Arbeit im Gesundheitswesen, das heißt vor allem Arbeit mit und für Menschen. Ein gutes Arbeitsklima und eine intakte Unternehmenskultur sind daher gerade im Gesundheitswesen von entscheidender Bedeutung“.

Die Teilnahme am Wettbewerb bietet Unternehmen und Einrichtungen die Möglichkeit, ihre Qualität und Attraktivität als Arbeitgeber zu überprüfen, zu vergleichen und weiter zu verbessern. Die Anerkennung als attraktiver Arbeitgeber soll zudem die Personalarbeit befördern.

Weitere Informationen und Anmeldeunterlagen befinden sich unter

<http://www.greatplacetowork.de/> oder <http://www.inqa-pflege.de/>

Zusätzliche Hintergrundinformationen erteilen:

Great Place to Work® Institute Deutschland

c/o psychonomics AG

Tel.: (0221) 42061-0

[info@greatplacetowork.de](mailto:info@greatplacetowork.de)

Studienleitung: Frank Hauser

[fhauser@greatplacetowork.de](mailto:fhauser@greatplacetowork.de)

INQA-Initiativkreis Gesund Pflegen  
c/o Bundesanstalt für Arbeitsschutz  
und Arbeitsmedizin  
Stephan Schwarzwälder  
Proschhübelstr. 8, 01097 Dresden  
Tel.: (0351) 5639-5481  
[schwarzwaelder.stephan@baua.bund.de](mailto:schwarzwaelder.stephan@baua.bund.de)

## Impressum

### Herausgeber:

Bundesanstalt für Arbeitsschutz  
und Arbeitsmedizin (BAUA)

Friedrich-Henkel-Weg 1-25

44149 Dortmund

Telefon: 0231/90 71 23 65

Telefax: 0231/90 71 23 62

E-Mail [presse@baua.bund.de](mailto:presse@baua.bund.de)

Internet <http://www.baua.de>

### Verantwortlich:

Dr. Volker Wölfel

### Redaktion:

Jörg Feldmann

### Layout:

Rainer Klemm

### Autoren:

(BB) Dr. Beate Beermann, (OK) Prof. Dr. Oliver Kruse, Institut für den Mittelstand in Lippe, (GF) Dr. Gabriele Freude, (EP) Eberhard Pech, (GR) Dr. Gabriele Richter, (JW) Dr. Jörg Windberg, (ELA) Dr. Eva Lechtenberg-Auffarth, (MH) Dr. Martin Henn, (PF) Pascal Frai, (MR) Monika Röttgen

### Druck:

Lausitzer Druck- und Verlagshaus GmbH

Töpferstraße 35, 02625 Bautzen

[info@ldv-bautzen.de](mailto:info@ldv-bautzen.de)

„baua: Aktuell“ erscheint vierteljährlich.  
Der Bezug ist kostenlos.

Die Zustellung erfolgt auf dem Postweg und als Beilage in Fachzeitschriften.

Nachdruck - auch auszugsweise erwünscht,  
aber nur mit Quellenangabe gestattet.

ISSN 0177-3062

Gedruckt auf Recyclingpapier,  
hergestellt aus 100% Altpapier.

Redaktionsschluss

für die Ausgabe 3<sup>06</sup>: 30.06.2006